

保銳科技股份有限公司



2024 永續報告書

Sustainability Report

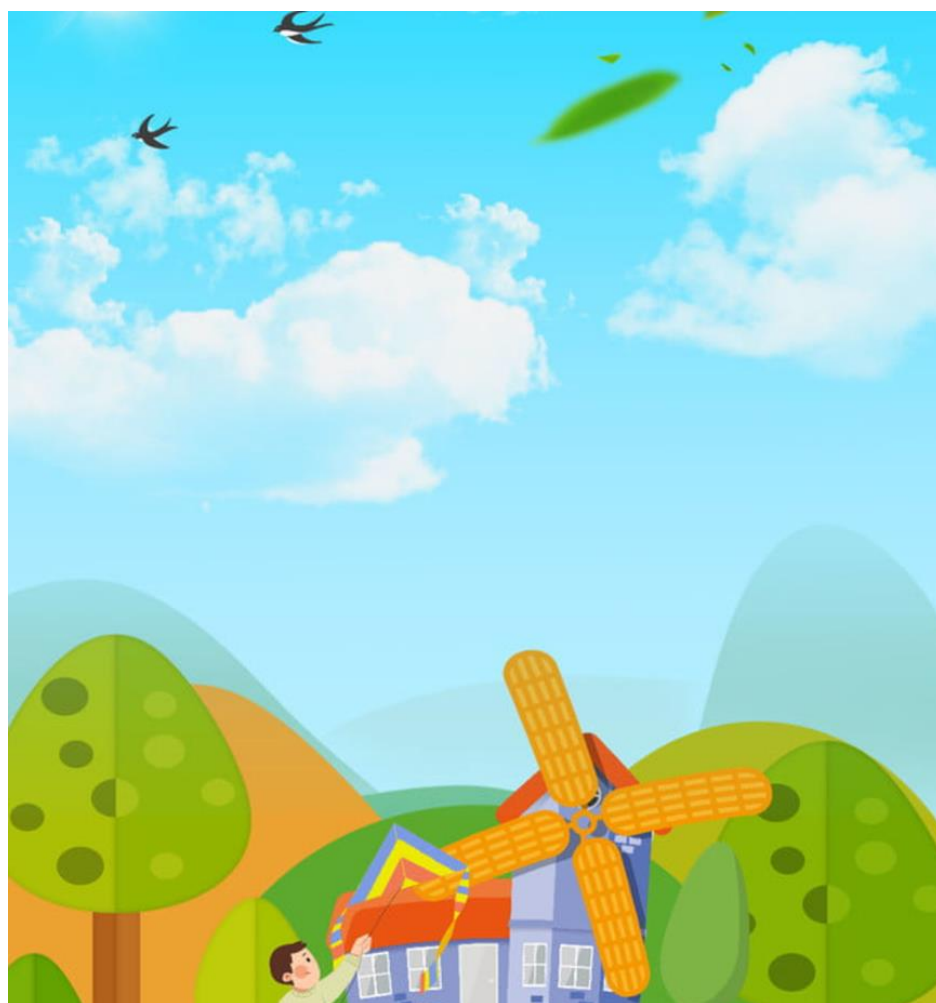


目錄

第一章 關於保銳科技	1
關於報告書	2
經營者的話	4
公司簡介	5
產品與服務	8
客戶申訴與處理機制	13
經營成果	15
稅務政策	16
第二章 永續經營	18
重大主題鑑別	20
鑑別關鍵利害關係人	21
利害關係人議合	22
重大主題排序列表	23
重大主題鑑別結果	24
第三章 永續治理	25
公司組織架構	26
董事會	26
企業永續管理	30
誠信經營	31
資訊安全管理	33
法規遵循	33
內部稽核	34
第四章 永續環境	35
氣候變遷	36
溫室氣體排放管理	38
能源管理	39
廢棄物管理	41
包裝材回收	42
永續供應鏈	43
第五章 永續職場	47
員工結構	48
員工新進與離職	48
員工福利	49
員工教育訓練	49
育嬰留停	49
退休制度	50
多元平等的幸福職場	50
薪酬制度	51
參與外部組織	53
第六章 附錄	54
全球永續性報告準則	55
SASB 索引表	57
上市上櫃公司氣候相關資訊	58
上市上櫃公司永續揭露指標	60

第一章 關於保銳科技

關於報告書	2
經營者的話	4
公司簡介	5
產品與服務	8
客戶申訴與處理機制	13
經營成果	15
稅務政策	16



關於報告書 GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

保銳科技股份有限公司（以下簡稱保銳科技）每年持續發行永續報告書，透過本報告書向利害關係人揭露 ESG（環境、社會、治理）三個面向之衝擊管理與現況，加強與利害關係人之溝通，以期展現在重大議題管理與執行績效及聯合國永續發展目標（SDGs）相關行動計畫執行結果。

指引與準則

為持續強化績效的可比較性和報告實質性，參考如下國內外標準：

1. Global Reporting Initiative: GRI Standards 2021 年版本
2. SASB 產業永續會計標準：電子零組件業會計指標對照表
3. 上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
4. TCFD: 氣候相關財務揭露(氣候變遷的風險、機會與財務影響)

報告期間

2024 年度 ESG 永續報告書資料期間：2024 年 01 月 01 日起至 2024 年 12 月 31 日止。

邊界與範疇

1. 揭露資訊組織邊界以保銳科技之桃園總公司為主體（地址：桃園市經國路 888 號 2 樓之 1、13 樓之 15、15 樓之 2、水汴二路 31 後 1 樓），不包含轉投資之大陸及海外分、子公司。
2. 本報告揭露保銳科技各項 ESG 永續管理方針、風險評估、重大性議題排序、回應及列表管理。
3. 財務績效數字以新臺幣為計算基準。財務數據可靠性，係引據經會計師簽證後公開發表之數據，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現。

發行時間

1. 2024 年 ESG 永續報告書為保銳科技首次編制。
2. 保銳科技持續每年編製與發行永續報告書，下一發行版本預計 2026 年 8 月發行。

報告書管理方式

內部審閱

本報告書之資料及數據係由保銳科技各部門提供，由 ESG 永續發展室進行彙整，送交各單位主管審閱修訂後，並經總經理確認後，經董事會通過後發布。

外部確信

財務數據係經資誠聯合會計師事務所查核簽證。

本年度永續報告書未取得外部確信。

意見回饋與聯絡資訊 GRI 2-3、2-26

本報告書公開於保銳科技公司官網，「投資人專區」；下載網址：

<https://www.enermax.com/investors>。

如果您對本報告書有任何指教或建議，歡迎提供寶貴意見或直接連繫：

聯絡人:ESG 永續發展室

E-mail:ESG@enermax.com

電話:02-2915-1988

過去幾年，保銳科技營運上遭遇連續虧損的困境，加上今年因應市場環境變化及經營調整而實施必要的精簡人員，這些決策雖然艱難，但皆是我們在追求轉型、提升競爭力過程中所做出的必要措施。雖然面對全球產業轉型與環境變遷的挑戰，保銳科技深知企業不僅要追求財務績效，更應積極承擔社會與環境責任。為此，我們在企業經營中全面融入永續發展理念，從技術研發到委外加工生產流程，再到資源管理與社會參與，我們持續努力，致力於創造共享價值，並期盼與各界攜手邁向更美好的未來。

在永續經營的道路上，我們堅持以下三大核心原則：

1. 環境保護與能源管理

我們積極推動節能減碳、循環再造及綠色產品，注重產品的品質與安全，並藉由創新技術降低產業對環境的影響，為地球資源的永續利用盡一份心力。

2. 多元化的職場環境與社會責任

我們重視員工的成長與福祉，多元化的職場環境、堅守公平、正義的經營原則，促進企業與社會共同進步。

3. 治理透明與誠信經營

我們致力於強化內部治理，確保各項決策透明且具前瞻性。同時，我們持續建立並鞏固與員工、股東/投資人、客戶/經銷商，供應商的信任關係，藉由開放且多元的溝通平台，確保資訊公開與意見回饋機制的有效運作。

保銳科技相信，永續發展不僅是一項挑戰，更是一種責任。未來，保銳科技將持續秉持創新與責任並重的理念，追求卓越經營，力爭在市場中取得領先地位的同時，也為社會創造更多福祉。再次感謝各位利害關係人的支持與參與，讓我們攜手迎向更加綠色、包容與永續的未來。

董事長

公司簡介

關於保銳科技 GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-9, 2-11, 201-1	
企業名稱	保銳科技股份有限公司
核准設立日期	1990 年 04 月 02 日
實收資本額(新台幣元)	609,459,450 (截至 2024 年 12 月 31 日)
董事長	呂禮正
總部地址	桃園市桃園區經國路 888 號 2 樓之 1
營運地區	全球
桃園總公司員工人數	46 (2024 年 12 月勞健保投保人數)
所營事業資料	主要產品如下:: 電器及視聽電子產品、無線通信機械器材、電子零組件、電池、電腦及其週邊設備、資料儲存媒體製造及複製
 	

「保銳科技股份有限公司」創立於 1990 年，為一股票上櫃公司股票代號：8093，專精於研發高端電腦零組件產品，並以自有品牌「ENERMAX」行銷於全球市場，以研發、製造、銷售電源供應器及銷售電腦機殼為主要業務。

一路以來 ENERMAX 秉持「創新」與「差異化」的品牌價值，1997 年首推「雙風扇電源供應器」，獲得 AMD 驗證為最佳系統散熱設計，從此打響品牌知名度。設計優質產品包含電源供應器、CPU 散熱器、機殼與風扇等，千瓦級電源供應器更以穩定電流輸出與高可靠度廣受全球消費者肯定。目前共有超過 30 多項高效專利在市場上被廣泛運用。

保銳科技在電腦科技產業深耕 35 年，透過創新研發能力帶給玩家們極致效能的電競娛樂享受；因此獲多次國家獎與國際設計獎的殊榮，例如第四屆小巨人獎與第十六屆國家磐石獎。

公司創立與沿革

年 度	公 司 創 立 與 沿 革
1990	保銳科技成立，自創品牌 ENERMAX，產品進入 PENTIUMN 世代
1991- 1997	生產應用於 ATX 電腦之電源供應器 全球首款雙風扇電源供應器，經 AMD 驗證為最佳系統散熱設計，自此馳名全球。
1998	推出首款被援式電源供應器，並擁有全模組化線材設計(ERM2350/ERM2400)
1999	公司自蘆洲遷往桃園市公司現址
2000	榮獲經濟部智慧財產局『電腦電源供應器具雙調整溫控氣流裝置』之專利權
2001	通過 ISO9001 認證 榮獲經濟部中小企業處頒發『小巨人獎』及『2001 創新研發績優中小企業獎』
2002	通過 ISO14001 認證；經證期會核准公開發行 子公司版圖涵蓋美、法、義、德、日、英、中
2003	經櫃檯買賣中心核准興櫃掛牌 榮獲經濟部中小企業處頒發『2003 創新研發績優中小企業獎』
2004	經金管會證期局核准上櫃掛牌，櫃檯買賣中心正式掛牌上櫃（股票代碼：8093） 榮獲德國 Tom's Hardware Guide 讀者票選年度最佳電源品牌 榮獲經濟部中小企業處頒發『2004 創新研發績優中小企業獎』
2005	再度榮獲 Tom's Hardware Guide 及 PC Games Hardware 選為年度最佳電源供應器製造商 榮獲經濟部中小企業處頒發『2005 創新研發績優中小企業獎』
2006	榮獲德國硬體雜誌 Hardwareluxx 選為年度最佳電源供應器製造商 推出電源靜音線路專利
2007	榮獲第十六屆國家磐石獎
2008	爵士系列外接盒榮獲 2007 年 iF 設計獎 蝙蝠系列風扇-火蝠銀蝠白蝠榮獲 2008 年台灣精品獎 推出首款運用專利磁力氣旋軸承的風扇，強調高壽命、低噪音、可拆式扇扇葉
2009	推出環形燈風扇設計，獲得發明專利
2010	冰核系列電源供應器榮獲 2010 iF 設計獎
2012	推出首款分流通道設計高性能水冷散熱器，榮獲多國專利
2015	LIQMAX II 240 榮獲歐洲電腦硬體協會票選 2015 最佳水冷產品
2017	數控無風冰核 550W 榮獲 2017 德國設計獎(German Design Award)
2018	連續三年蟬聯日本 BCN 年度最暢銷機殼品牌首獎
2019	幻彩戰艦(雪白版)機殼獲美國媒體 Overclock.net 頒發 Best of CES 2019 獎
2021	保銳科技榮獲 2021 年 i 運動企業認證。
2024	PlatiGemini 電源供應器 榮獲 2024 年德國 Red Dot 紅點設計獎 榮獲第十一屆鄧白氏台灣中小企業菁英獎

保銳科技以台灣為基地，進行國際化之研產銷分工，由台灣負責產品之研發及製程之設計等工作；保銳科技海外分公司、及代理商負責銷售，擴大本公司歐、美、亞之行銷通路，並期許能更進一步服務客戶，對於客戶之要求能做最立即、最有效之回應。



市場分析

主要產品之銷售地區：

單位：新台幣仟元

年度 區域		2023 年		2024 年	
		銷售額	比重 %	銷售額	比重 %
內銷		10,494	3.38	25,265	22.55
外銷	歐洲	120,358	38.81	21,153	18.89
	亞洲	42,699	13.77	56,570	50.50
	美洲	136,614	44.04	9,034	8.06
合 計		310,165	100.00	112,022	100.00

「保銳科技股份有限公司」為設計、研發高端電腦零組件相關產品的科技公司，以科技業背景優勢，以自有品牌「ENERMAX」行銷於全球市場。



產品與服務 GRI 2-6, 416-1, 417-1

1. 保銳科技產品製造、品質管理曾經 ISO9001 及 ISO14001 認證，並符合國內環境安全衛生等相關法規。
2. 保銳科技於新產品研發時即考量資源之再利用，並採購符合歐盟 ErPLot6、WEEE 及 RoHS 綠色環保標準規定之組件與物料，以減少對環境之負荷與衝擊。
3. 保銳科技持續開發鈦金等電源供應器、省電等級並開發專業伺服器、工作站市場；保銳科技研發數位電源（含無風扇電源及特大瓦數電源）。擴展散熱產品線，研發高風量風扇，與空冷及水冷組件，並進入遊戲市場開發含 RGB LED / AR GB 相關週邊產品。

保銳科技將加強多項產品散熱及能源效率，隨著 AI 高速運算的應用普及，持續提供更節能的冷卻解決方案，協助用戶在有限的空間內最佳化運算密度、散熱效率，提升電力使用效率，滿足多元的工作負載，也幫助客戶樽節成本並實現永續目標。

保銳科技的發展趨勢如下：

PC 電腦科技

1. PC 市場：目前擁有 550W-1650W 的基礎產品線，此市場特點為標準化程度高且價格競爭度大，因品牌知名度及產品線齊全在線上/線下通路都具有一定的指名購買率。另外擁有 1200-2400W 的高端機種，此市場特點追求品牌忠誠度高，過去本公司在高階產品擁有絕對規格領先地位及品質可靠的市場印象，因此廣受高階用戶擁戴。
2. 電競市場：目前擁有 1200-2400W 的電源產品及 TDP 300-550W 的水冷散熱器，有鑑於顯卡/CPU 因多工趨勢提升其耗電及發熱量增加，保銳科技憑著多年的創新研發、高效能的領先技術，對應後續核心組件的市場規格需求具有極大的發展潛力。
3. Server 市場/工業領域：此市場對於產品穩定度及高輸出功率需求特別重視，本公司對於產品品質、零件用料有絕對堅持，因此累積許多忠誠穩定 SI 客戶；此外本公司重視高功率產品創新開發，今年即將推動 2400W 旗艦款電源供應器，適應 5G、雲端、資料庫科技趨勢，保銳科技產品將有更多優勢去開發及應用於此市場需求。

研究發展

1. 設計模組化與零件標準化

在市場需求及成本考量下，將其設計模組化以符合設計快速的要求，而零件標準化降低採購成本及庫存，以保持在市場上的競爭力。

2. 研發高附加價值的產品

致力於研發高附加價值的產品，由成本及運用著眼，期望能繼續推陳出新，確保在市場上的競爭力。

市場未來之供需狀況與成長性

未來市場供給面

依據資策會的統計資料顯示，台灣國際化能力較強之 SPS 業者，為因應全球經濟不景氣衝擊，為維持低成本優勢、追隨資訊主要下游應用產業生產基地外移、及就地生產供應等考量，紛紛將生產據點移往大陸及東南亞為主之低人工成本地區，改善生產效率，並逐年加大海外生產基地。

未來市場需求面

SPS 已屬成熟產業，為降低成本，系統廠商委外代工比重逐漸提升。高階繪圖卡、工業電腦、伺服器、遊戲機，過去 DT 所使用之電源供應器瓦數將提高，對高瓦數電源供應器之銷值與獲利率均有貢獻。

競爭利基

本公司之產品線相當完整且多元化，並且積極落實品質管理，確保產品品質之穩定，與海外子公司及代理商建立網路系統，故能快速掌握市場資訊、客戶訊息及快速服務客戶，重視顧客滿意度，以上皆為本公司之競爭利基所在。

主要產品之重要用途及產製過程

主要產品名稱	重要用途
電源供應器	主要用於個人電腦、網路等資訊產品，將交流電源轉換為直流電源，提供穩定電壓以確保應用設備之功能，為上述設備不可或缺之重要元件。
水冷散熱器	水冷散熱器具高流量和低噪音的卓越性能，能在 CPU 高復和運行時保持低溫，確保系統穩定運行。具有降低 CPU 溫度、提升系統穩定性以及延長硬體壽命的優點。
空冷散熱器	「空冷」是市面上最常見的 CPU 散熱器類型，根據構造的不同又分為「下吹式」和「塔散」這兩種。

	塔散是由金屬導管、金屬鰭片和散熱風扇所構成, CPU 的熱能會透過塔散與 CPU 的接觸面與熱導管快速導到金屬鰭片上, 散熱風扇再對著金屬鰭片直吹來散熱。
機殼	用於電腦系統, 裝置各電腦組件在內, 提供保護、穩固、散熱功能。
風扇	用於電腦系統, 主動將系統內熱氣排出, 或是將環境冷空氣帶入系統內
週邊產品	螢幕架、筆電增高架、耳機掛架、橫流扇、M.2 散熱器、Air Guide
電動輔助自行車	產品為雙功能打浪電動輔助自行車, 全台首創的打浪電動輔助騎乘模式, 使用者可短時間騎乘即可獲得燃脂效率。創新設計結合交通工具與健身工具; 雙功能 設計讓使用者依據自己的需求切換一般電輔自行車騎乘與打浪電輔自行車騎乘模式。

主要產品之銷售種類:

單位: 新台幣仟元

年度 主要產品名稱	2023 年		2024 年	
	銷售額	比重 %	銷售額	比重 %
電源供應器	151,559	48.86	63,852	57.00
機殼	20,746	6.69	14,660	13.09
散熱	131,844	42.51	12,818	11.44
其他(主係電動輔助自行車)	6,016	1.94	20,692	18.47
合計	310,165	100.00	112,022	100.00

電源供應器



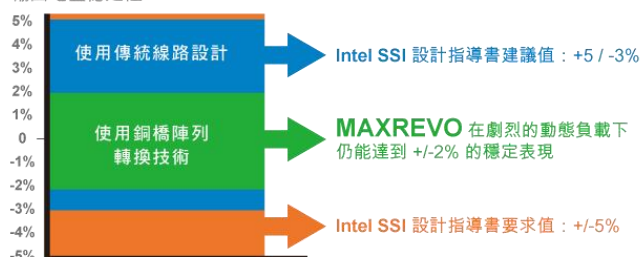
極致冰核 MAXREVO 1500W 金牌認證電源供應器



採用獨特的
銅橋陣列轉換技術

- ✂ 比一般傳導路徑寬4倍，進而降低風阻、壓降及電力耗損
- ✂ 電壓穩定性提升60%，進而提供更穩定、更乾淨的電力輸出

輸出電壓穩定性



銅橋陣列轉換技術

金靜冰核系列 REVOLUTION D.F. X 1050W ATX 3.0 金牌全模電源供應器

金靜冰核 D.F. X 系列符合 Intel ATX 3.0 規範，配備一條原生 600W PCIe 5.0 12VHPWR 線材，提供可靠且穩定的電力輸出，為 PCIe Gen 5.0 顯示卡及高階運算處理系統帶來強而有力的電力輸出。



水冷散熱器

虹彩晶凌 LIQMAX III 360 ARGB CPU 水冷散熱器

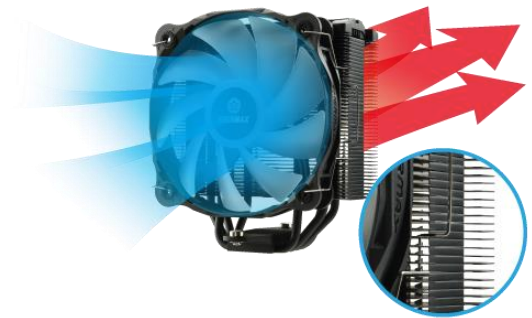
虹彩晶凌 LIQMAX III 240 ARGB CPU 水冷散熱器-白色



ENERMAX 星彩蝠風扇，背面渦流式扇框設計可增加風扇刮風面積，提供強大的散熱效果，而風扇後面獨特亮點設計可使燈光呈現繁星點綴的效果

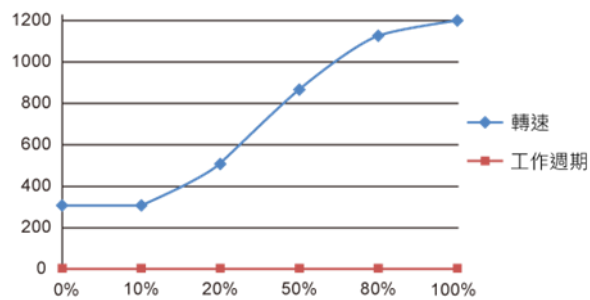
空冷散熱器 ETS-F40-BK-ARGB CPU 空冷散熱器- 14 公分風扇

散熱塔鰭片兩邊折彎的封閉結構



低噪音運作

14 公分的 PWM 技術風扇 (轉速 300~1200rpm), 自動依據系統負載的需要調整轉速, 讓使用者同時享有安靜的使用環境和良好的散熱表現



機殼

星光騎俠 StarryKnight SK30 ARGB 中直立式機殼



風扇- 星彩蝠 SquA RGB ARGB 12 公分風扇-白色



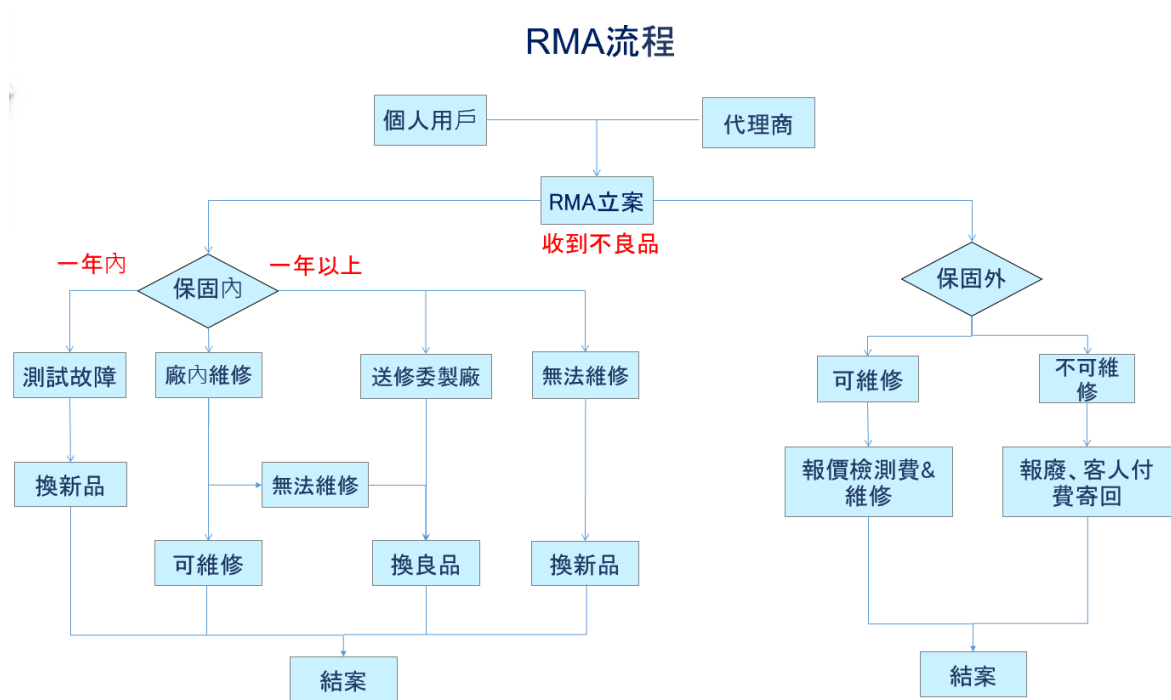
截至 2024 年底有效專利書為 32 件。

客戶申訴與處理機制 GRI416-1, 417-1

保銳科技為能及時解決客戶疑問與需求，除行銷業務處與產品事業處依照既有標準作業程序處理外，本公司於官網設置聯絡窗口，客戶得於官網上所提供之客服專線及電子郵件信箱等多元管道直接反應意見，確保客戶需求均能及時獲得處理，且公司於收到申訴後會立即將意見回饋給內部進行處理，以期保護權益。因此，除了透過滿意度調查瞭解客戶的需求，對於客訴亦設有完善追蹤機制，確保客訴事件妥善處理與解決。

退貨處理機制流程圖 Return Merchandise Authorization (RAM)

在收到客戶退貨時，保銳科技會先依是否於保固期間內，而採取不同服務流程。



產品品質與安全

全球化和技術的快速發展使現今的製造環境競爭日益激烈。作為提供一流服務的首要解決方案，保銳科技始終專注於更好的設計和流程，致力於始終如一的服務水平，提供一致的產品性能。保銳科技為符合歐盟 ErP Lot6、WEEE 及 RoHS 綠色環保標準規定。

保銳科技承諾品質是每個部門的員工的共同職責，並貫穿於各個作業流程與部門合作。努力超越客戶對品質，服務和價值的期望。保銳科技持續改進不懈地向前推進沒有終點線。基於經營管理最重要之課題，保銳科技堅持對品質管理之重視與關心，品質管理措施如下：

1. 所有材料供應商均遵守 RoHS 等法規，並確保使用無害物質，客戶產品必須符合相關國際法規。
2. 整體流程從接單、規劃、採購到出貨、售後服務之規劃與運作，致力於不斷地改善與提升品質與技術。
3. 預防缺失發生，降低變異與浪費，使客戶在產品功能、售價、品質、交期與服務得到全面性的滿意，進而提升公司營運績效，得以永續經營。

重視客戶規格與相關標準，在產品開發、認證、客戶使用經驗等各階段持續進行評估與改善，並具體表現在產品的品質上，以提升產品的安全性及可靠性。

依據國際產品環保法規、產業規範及客戶規範之有害物質禁／限用要求為基準，依此嚴格把關所有零部件及材料，作為對供應商的禁／限用化學物質管理之標準，以滿足客戶與法規對產品有害物質之要求。

從認知、物料、生產、檢驗各個層面重新檢視，不單僅限於材料的導入，生產製程與進料出貨的把關，更透過宣導與教育訓練，強化同仁對環保法規的重視，將社會責任的精神與要求，納入日常的作業管理中。

故 2024 年未發生違反產品及服務的健康安全法規事件，並遵守國際法規、客戶要求以及環保趨勢，審視有害物質管理現況並更新有害物質管理規範，以達到保護地球環境及減輕對生態系統的影響。落實原物料及供應商管理，有效強化進料品質的檢驗能力。

且出貨產品符合客戶對產品與服務之健康安全的規格，以及產品與服務資訊的標示。

管理方針		
重大主題	產品品質與安全	
承諾	保銳科技重視產品品質與安全管理，考量產品從生產到產品廢棄對環境產生的影響，積極降低產品生命週期中對環境的負面衝擊，具體承諾包含持續強化產品有害物質管控實現產品生命週期無毒化，為消費者提供更安全健康與環保的產品。	
目標	短期	● 100% 符合法規與客戶規範
	中長期	● 研發時以環境友好、不造成人體傷害為目標開發
責任與資源	責任	產品事業處、技術支援處
	資源	● 自產品設計階段即納入綠色材料要求

		● 開發合格供應商及合格材料 ● 與供應商合作，持續針對材料合規性進行評估
行動計畫	正面衝擊管理	● 整合內部產品生命週期管理系統(PLM)，落實有毒危害物質管理，確保出貨產品符合法規與客戶要求，贏得客戶信賴 ● 與供應商合作，對產品中的有害物質進行汰換與減量 ● 綠色產品教育訓練，提升員工之產品有害物質管理專業知識
	負面衝擊管理	對產品採購，保銳皆進行系統化的監控與管理，確保產品有害物質含量符合國際法規與客戶要求，提供更安全健康的產品
評估機制		● 2024 年度客戶反饋結果，2024 年無相關負面回饋 ● 派遣人員進行受訓，維持人員專業性 ● 定期檢視法規
申訴機制		內部申訴專線：公司聯絡電話 03-316-1675 外部申訴管道：客服專線 0800-001-989 電子信箱：support-tw@enermax.com 透過年度股東大會、公開資訊觀測站及公司網站「聯絡我們」專區等管道

經營成果 GRI 201-1

經營績效、收益占比

保銳科技重視經營績效和控制成本目標管理，以提升利基型產品比率及增加銷售貢獻為主要策略，追求長期且持續性營收和獲利成長，促進公司價值極大化。2024 年受到通膨、地緣政治、升息等大環境因素影響及供應鏈限制的挑戰，造成全球經濟成長放緩和需求動能縮減，影響全年個體營收淨額為新台幣 112,022 千元，稅後淨損 172,904 千元，稅後基本每股盈餘為-3.16 元。更多相關財務資訊請參閱保銳科技 2024 年股東會年報。

展望 2025 年，本公司因應全球經濟成長，經營計劃為調整產品和市場組合以穩定獲利和分散風險為目標，並持續研展電源及散熱產品線，提供使用者更安靜、更穩定、更耐久高端產品，將來仍秉持一貫“自有品牌”“創新產品”，並持續擴展海外市場之經營策略：

——近 程：延續 Enermax 在 PC DIY 及遊戲電腦市場上之高檔形象及地位。

——中長程：擴展 Enermax 品牌在 AI 及數據中心電源之市佔率，而成為產業全球知名的品牌。

同時善盡企業社會責任，追求永續發展，提高股東報酬率為經營目標。

經濟價值

單位：新台幣仟元

經濟績效	項目	定義	2023 年	2024 年
產生之經濟價值	營運收入	銷售收入	310,165	112,022
分配之經濟價值	營運成本	銷貨成本	240,458	98,459
		營業費用	46,826	57,431
	員工薪資和福利	員工薪資和福利	55,875	50,778
	支付出資人之款項	股利	0	0
		利息費用	3,982	3,415
	支付政府之款項	稅負	123	65
		罰金	0	0
	社區投資	捐贈、贊助	0	0
殘留經濟價值			(37,099)	(98,126)

政府補助 GRI 201-4,

保銳科技 2024 年取自政府的財務補助 \$30,000，包括身心障礙就業補助款 \$15,000。

稅務政策 GRI 207-1, 207-2

保銳科技支持企業產品與技術創新及永續發展的稅務政策，並致力於控制稅務風險、追求永續發展及實現企業社會責任，保銳科技承諾：

- 重大營運決策皆遵從相關法令規範並據以評估稅務風險之影響。
- 遵循 OECD 對稅基侵蝕及利潤移轉行動計畫(BEPS)，以具有經濟實質之公司創造利潤，取得稅務居民地位，適用當地國租稅規範。
- 不以避稅為目的規劃並操作在低稅率國家進行交易，遵循臺灣財政部 CFC 的規範。
- 財務報告內容之揭露遵循相關法令辦理，稅務資訊之揭露亦依相關規定充分辦理。
- 在誠信基礎上，與租稅管轄之稅務機關建立相互尊重及良好溝通的關係。

本公司 2024 年遵守稅務政策與法規，並無遭主管機關裁罰事件。

管理方針		
重大主題	經營績效	
承諾	提升營運績效，強化公司競爭力，以實現長期的成功和永續發展。	
目標	短期	● 營業額持續成長 ● 成本費用合理減少
	中長期	● 持續透過產品附加價值的提升，以及產品組合的優化，提高利基型產品出貨比重，進一步推升毛利率表現，支撐獲利表現。 ● 未來的佈局也考量國際政經情勢變化的風險，調整生產線的配置。
責任與資源	責任	產品事業處、行銷業務處
	資源	● 因應經營策略及產品市場開發，預計增加專業人才
行動計畫	正面衝擊管理	良好的經營績效可使企業穩健經營，並為利害關係人創造更多機會與價值。
	負面衝擊管理	若未建立良好財務體質，將造成獲利降低，進而損及利害關係人之權益及期待，造成企業負面形象，且影響資源調度彈性
評核機制	高階產品營業額佔總營業額比例大於 25%	
評核結果	管理月報檢討、年報檢討報告	
申訴機制	內部申訴專線：公司聯絡電話 03-316-1675 外部申訴管道：客服專線 0800-001-989 電子信箱：support-tw@enermax.com 透過年度股東大會、公開資訊觀測站及公司網站「聯絡我們」專區等管道	

第二章 永續經營



重大主題鑑別	20
鑑別關鍵利害關係人	21
利害關係人議合	22
重大主題排序列表	23
重大主題鑑別結果	24

保銳科技認為，真正的企業價值來自於促進經濟成長的同時，有效管理環境影響並促進社會福祉。保銳科技不僅致力於增強企業競爭力，更在追求經濟效益的同時，重視對環境的保護和對社會的貢獻。

永續績效亮點

永續面向	永續績效亮點
E 環境	2024 年完成自主性 2023 年度溫室氣體盤查
S 社會	2024 年女性主管佔 30%以上
G 治理	2024 年貪腐、重大違規事件 0 件

具體回應 SDGs 之政策、策略與行動方案

SDG 目標	政策	行動方案	短期管理目標	中長期管理目標	對應章節
 16 和平、正義及健全制度	透過制定「公司治理實務守則」及「誠信經營守則」建立良好的公司治理制度，強化誠信經營精神，建立誠信與當責的企業文化。	*落實誠信經營政策 針對員工執行宣導法令遵循及舉辦教育訓練 *訂有「防範內線交易管理辦法」。 董事及經理人之利益迴避方面，若有任何決策或交易有利益衝突的情形，不得參與決策或表決。	*持續落實教育訓練及宣導誠信經營，誠信道德、防止內線交易教育訓練，台灣地區員工覆蓋率達 100% *避免發生貪腐事件，追求高度之道德行為標準	*強化對企業風險之管理，將誠信道德、防止內線交易教育訓練推廣至各子公司 *無違反重大社會、環境與經濟領域法律與規定之事件	誠信經營
 8 就業與經濟成長	提升營運績效，強化公司競爭力，以實現長期的成功和永續發展。	*良好的經營績效可使企業穩健經營，並為利害關係人創造更多機會與價值。	*營業額持續成長 *成本費用合理減少	*持續透過產品附加價值的提升，以及產品組合的優化，提高利基型產品出貨比重 *未來的佈局也考量國際政經情勢變化的風險，調整生產線的配置	經濟績效
 13 氣候行動	*提升內部員工對氣候變遷的認知，培養節能減碳人才。 *在辦公室陸續執行節能減碳之政策，透過設備更新及日常節約宣	*持續優化辦公室能源管理，減少能資源浪費 *持續進行溫室氣體盤查，分析主要排放源，實施溫室氣體減	*溫室氣體排放(範疇一+ 範疇二)較 2023 年減量 2% *每年節電 1%，並提升能源使用效率	*透過溝通、宣導及教育訓練，使全體員工能認知節能減碳之重要性，進而提升能源使用效率。	能源管理

	導，持續提升節能效益。	量方案			
	重視綠色產品管理，考量產品從原料開採、生產到產品廢棄所會對環境產生的影響，積極降低產品生命週期中對環境的負面衝擊，具體承諾包含持續強化產品有害物質管控實現產品生命週期無毒化外。	*整合內部產品生命週期管理系統 (PLM)，落實有毒危害物質管理，確保出貨產品符合法規與客戶要求 *與供應商合作，對產品中的有害物質進行汰換與減量 *辦理綠色產品 (GP) 教育訓練，提升員工之產品有害物質管理專業知識	*100% 符合法規與客戶規範 *研發時以環境友好、不造成人體傷害為目標開發	*100% 符合法規與客戶規範 *研發時以環境友好、不造成人體傷害為目標開發	產品品質與安全
 	*實施多元化與包容性政策，確保無論性別、年齡、種族、宗教或背景，所有員工都能在平等的環境中工作。 *推動跨部門合作，促進不同背景員工的互動與合作，增強團隊凝聚力。	*打造友善的職場環境，使員工願意長期與保銳科技並肩努力。 *提供職業培訓和發展機會，所有員工享有同等機會	*完成全員多元化與包容性培訓，提高員工對多元化文化的認知與接受度 *女性主管人數統計比例 > 30%。	*確保所有員工在工作中能夠享有平等的發展機會 *將多元平等與幸福職場的理念融入企業文化 *女性主管人數統計比例 > 40%。	多元平等

重大主題鑑別 GRI 2-29 3-1 3-2 3-3

保銳科技致力於全面整合永續發展至企業策略中，並依循 GRI Standards 最新版「GRI 3: 重大主題 2021」揭露原則，來識別與管理重大永續議題。

此流程不僅評估保銳科技營運活動對外部經濟、環境及人權可能產生的實際或潛在影響，同時也依據歐盟雙重重大性原則，考量這些議題對公司營運發展、績效及公司價值的內部影響。透過這個鑑別方法，我們能夠提升永續資訊透明度與質量，確保資訊揭露符合國際標準。

步驟		內容
持續鑑	了解組織脈絡	鑑別關鍵利害關係人 由各部門負責人依循 AA1000 SES 五大面項利害關係人議合標準進行評估，包含依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力，以鑑別對保銳科技營運具重大性之利害關係人。經評估利後，前六大利害關係人分

別與評估衝擊		別為：員工、投資人/股東、客戶/經銷商、政府機關、銀行、供應商。 蒐集永續議題 保銳科技永續議題蒐集包含內外部議題，內部議題包含公司經營目標與重要績效指標，而外部議題是依據聯合國 SDGs 永續發展目標、利害關係人溝通意見與標竿企業等，共 27 個議題。
	鑑別實際及潛在衝擊	利害關係人問卷調查 設計問卷調查，理解利害關係人對各項永續議題的關注程度。 就問卷回收結果加入利害關係人權重評估各項議題之關注程度。
	評估衝擊的顯著性	衝擊鑑別評估及重大主題確認 鑑別在保銳科技營運活動和商業關係中對經濟、環境和人群(包含其人權)的實際與潛在衝擊，並針對相關議題，由 ESG 永續發展室進行衝擊分析，包含對保銳科技之正面影響及負面衝擊，並依據影響之嚴重程度或規模及發生之可能性評估實際及潛在負面衝擊或正面影響之重大性。
決定重大主題	排定優先順序	結果分析 重大主題如經營績效、誠信經營、產品品質與安全、能源管理及多元平等 5 項與保銳科技營運重心相呼應，反應利害關係人對保銳科技之關注與期待。
	重大議題管理	確認 ESG 永續發展室彙總相關重大性議題評估流程及結果資訊，並經 ESG 永續發展室討論後，將重大議題與 GRI 準則對照，並於報告書中揭露其管理方針與報導要求，以回應利害關係人關注之重大議題。

鑑別關鍵利害關係人 GRI 2-29

保銳科技充分了解與利害關係人有效溝通和理解對於永續發展的重要性。為此，在董事長指導下成立了「ESG 永續發展室」，負責年度利害關係人評量調查。這些調查旨在深入理解與我們業務密切相關或具有影響力的利害關係人，從而保障保銳科技的業務和發展策略能夠滿足他們的需求和期望。

利害關係人的識別

「ESG 永續發展室」召集各部門經理級以上主管，進行利害關係人識別會議。會議中，盤點每個不同單位可能接觸或影響的利害關係人。參考同業利害關係人群體，並依據國際公認 AA1000 利害關係人參與標準 (SES) 五大原則——依賴性 (Dependency)、責任 (Responsibility)、關注張力 (Tension)、影響力 (Influence)、多元觀點 (Diverse Perspectives)，進行評分。

評量與分析

鑑別本年度利害關係人分別為：員工、投資人/股東、客戶/經銷商、政府機關、銀行、供應商。

利害關係人議合 GRI 2-16

保銳科技以利害關係人的本質、關心的議題以及議合的目的為考量，選擇不同的方式進行利害關係人議合，並依據永續發展目標、產業規範與標準、組織年度目標等，蒐集永續相關議題，由單位代表定期/不定期與利害關係人交流，透過公司營運所產生的衝擊有所影響，及是否對公司營運造成衝擊，彙整出利害關係人關切議題前 15 項(重複者計 8 項)，詳列如下表：

類別	關注議題	主要溝通管道	溝通頻率	2024 年 溝通事項
投資人/ 股東	經濟績效 誠信經營 能源管理 公司治理	年度股東大會 公開資訊觀測站 月營收公告 季度營運 公司官網 法人說明會	每年 即時 每月 每季 即時 每年	辦理 1 場股東常會
員工	多元平等 經濟績效 勞資關係 薪酬福利 法規遵循 人才培育與發展 產品品質與安全	勞資會議 職工福利委員會 職業安全衛生委員會 教育訓練平台 績效考核 電子平台/公司公告 員工申訴平台	每季 每季 每季 即時 每半年 即時 即時	召開福委會會議 1 次
客戶/ 經銷商	客戶關係 產品品質與安全 資訊安全 誠信經營 綠色產品	定期檢討會議 業務部門拜訪客戶 電話 E-MAIL 書面信函	每年 不定期 即時 不定期 不定期	接獲客訴共計 11 件(電源相關 9 件,水冷相關 2 件), 均已妥善處理。
供應商	經濟績效 誠信經營 客戶關係 永續供應鏈	供應商平台 供應商稽核/評鑑 供應商大會	即時 每季 不定期	完成 9 家供應商評鑑 供應商衝突礦產調查回覆率 100 %
政府機關	氣候變遷因應 法規遵循 能源管理 公司治理	會議 公文 電子郵件 電話	即時	電話溝通每月約 1~2 次
銀行	經濟績效 公司治理 誠信經營 氣候變遷因應	公開資訊觀測站 月營收公告 季度營運 公司官網 法人說明會 專人來訪	即時 每月 每季 即時 每年 每年	銀行拜訪 1 次

保銳科技設置利害關係人專區，並設有發言人及代理發言人，並提供 E-mail、電

話等溝通管道給投資人及利害關係人。

透過發放 38 份問卷方式請內外部利害關係人檢視 ESG 27 個議題對組織內外的潛在衝擊與影響，將衝擊程度分為高度（3 分）、中度（2 分）、低度（1 分）、無關注（0 分），加總每個議題的內外部分數；

重大主題排序列表 GRI 3-2

重大主題排序

ESG 面向	重大議題		排序
永續環境	1	氣候變遷因應	20
	2	能源管理	2
	3	產品生命週期管理	22
	4	水資源管理	19
	5	空污管理	11
	6	廢棄物管理	21
	7	生物多樣性	27
	8	產品品質與安全	1
	9	綠色產品	17
永續治理	1	公司治理	16
	2	經濟績效	3
	3	風險管理	23
	4	誠信經營	4
	5	法規遵循	15
	6	創新研發	14
	7	客戶關係	8
	8	資訊安全	7
	9	永續供應鏈	25
永續職場	1	薪酬福利	10
	2	人才培育與發展	13
	3	人權	12
	4	多元平等	5
	5	勞資關係	6
	6	職業健康安全	9
	7	社會參與	24
	8	人才留任與員工關懷	18
	9	人力資源結構	26

經 ESG 永續發展室討論後，鑑別出 2024 重大主題為：

經營績效、誠信經營、能源管理、產品品質與安全、與多元平等五項。

重大主題列表 GRI 3-2

管理方針	重大主題	永續準則呼應	對應章節
永續經營	經營績效	GRI 201-1 GRI 201-2	第一章關於保銳科技 第四章永續環境
	誠信經營	GRI 2-22, 2-27	第三章永續治理
永續環境	能源管理	GRI 302	第四章永續環境
	產品品質與安全	GRI 416, 417	第一章關於保銳科技
永續職場	多元平等	GRI 405, 406	第五章永續職場

重大主題鑑別結果 GRI 3-3

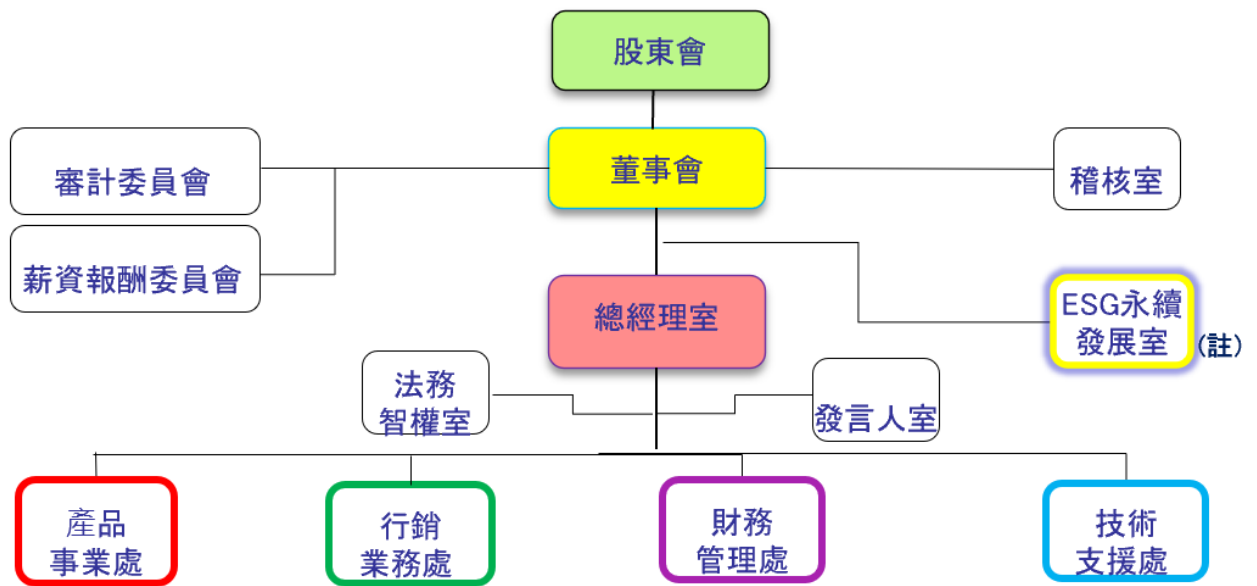
重大主題	正面影響		負面影響	
	實際	潛在	實際	潛在
經營績效	增加營業收入，強化企業的成長動能	提升股東、投資人的投資意願，創造企業價值	財務面營運虧損或營業收入不如預期，進而損及利害關係人之權益及期待	造成企業負面形象，且影響資源調度彈性
誠信經營	員工的職場行為符合商業道德、社會期待及法律規範，提升品牌形象	恪守公平交易、反貪腐相關政策，免於裁罰風險。	訂有「防範內線交易之管理作業」，避免董事與高階管理階層誤觸該規範。	不誠實事件使公司甚至面臨訴訟或裁罰
能源管理	落實能源管理，使用節能設備，改善能源使用效率	減碳、降低能源價格波動風險及成本	未進行能源管理，導致能源使用效率低落，墊高公司營運成本	未進行能源管理，甚至造成環境負面影響
產品品質與安全	產品採購符合安全檢測範圍、確保出貨產品符合法規，贏得客戶信賴	保障客戶健康及安全	產品未符合檢測規範，導致客戶身體健康及人身安全受影響	造成公司企業負面形象，甚至面臨訴訟或裁罰
多元平等	多元化落實平等政策，不受性別、年齡、族群的影響	確保員工享有平等的職場權益	職場不平等環境與歧視行為，影響公司聲譽	不平等職場，無法吸引多元化人才。

第三章 永續治理



公司組織架構	26
董事會	26
企業永續管理	30
誠信經營	31
資訊安全管理	33
法規遵循	33
內部稽核	34

公司組織架構 GRI 2-9



註:ESG 永續發展室係於 2025 年 1 月編制的任務小組, 於同年第二季轉為隸屬董事會正式單位。

董事會

董事會運作情形

董事會由 7 名董事組成, 2024 年度一名董事辭任, 餘 6 名董事。2024 年度董事會共召開 6 次會議, 全體董事之出席率為 100%。

董事會之召集, 悉依本公司「董事會議事規則」規定至少每季召開一次。期間舉凡企業經營績效、內部控制制度增修及有效性之考核、公司未來發展策略及其他重大財務業務事項等, 均已提報董事會詳予審核及討論; 與會董事皆秉持高度自律, 若議案有涉及自身利害關係者, 皆已依「公司治理守則」及「董事會議事規則」之相關規定進行利益迴避。

2024 年度保銳科技舉行之董事會均遵照利益迴避原則。

董事會組成

董事提名及選舉 GRI 2-9、2-10

保銳科技依公司章程規定本公司董事會設董事七席、包含獨立董事四席, 由股東會就有行為能力之人選任之, 任期三年, 連選得連任; 本屆期董事係於 2024 年 6 月 24 日由股東常會選任。目前董事缺額一位, 將於 2025 年 6 月股東常會補選。本公司獨立董事採候選人提名制, 其於執行業務範圍內皆已充分保有獨立性, 各獨立董事與公司間皆無直接或間接之利害關係; 其專業資格、持股與兼職限制、

獨立性之認定、提名方式及其他應遵行事項，悉依法令及證券主管機關之相關規定辦理。

董事會多元化及獨立性 GRI 2-9、GRI 2-11、GRI 2-12、GRI 2-14、GRI 2-15

保銳科技在考慮及篩選董事候選人時，會基於公司章程之相關規定提名候選人。除評估各候選人之學經歷資格外，並參考利害關係人的意見，遵守「董事選舉辦法」及「公司治理守則」，以確保董事成員之多元性及獨立性，尤其注重董事會成員組成之性別平等，目前七席董事，就有二位女性獨立董事，比率達 29%。董事會全體成員均未有公司法 30 條所列各條情事，亦無董事間具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，達監督目的。

董事	國籍	產業經驗			專業能力			
		營運通路	領導和合作廠商管理	國際視野	治理法規遵從	產業專業知識	財務會計知識	風險管理、危機處理
呂禮正	台灣	√	√	√	√	√	√	√
楊龍光	台灣	√	√	√	√	√	√	√
楊玉莉	台灣		√		√		√	√
沈玉玲	台灣		√		√		√	√
羅翔宇	台灣		√				√	√
陳嘉欽	台灣	√	√	√				√

董事會成員進修 GRI 2-17

董事會成員除具相關產業背景及經營管理實務經驗外，2024 年度本公司全體董事已依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定完成持續進修並揭露，課程內容包括企業併購實務、公司治理與證券法規，全體董事總進修時數共達 36 小時以上。掌握公司治理相關之課程與訊息，以期能確實掌握公司治理之最新資訊，並能提升公司治理品質。

職稱	姓名	課程名稱	受訓時數	主辦單位
董事長	呂禮正	1. 企業併購實務與法律議題	6	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會
董事	楊龍光		6	
獨董	楊玉莉	2. 公司治理與證券法規- 公司治理下董監和內部人所不可不知的法律規範與風險責任	6	
獨董	沈玉玲		6	
獨董	羅翔宇		6	
獨董	陳嘉欽		6	

董事酬金

每年定期進行董事會及其成員、審計委員會與薪酬委員會之績效評估，將評估結果提報次年度董事會報告，作為檢討及改進之參考，並為提名董事候選人或薪資報酬之參考。董事與經理人酬金已充分考量其專業能力、公司營運及財務狀況，衡量對公司之貢獻，並連結公司績效及個人績效，作為給付酬金的計算標準。保銳科技隨時檢視未來營運風險及企業社會責任，定期提請薪酬委員會檢討酬金制度，保持永續經營及風險管理之平衡。

董事會評鑑執行情形 GRI 2-18

序號	評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
1	每年執行一次	起：113/01/01 迄：113/12/31	整體董事會	董事會內部自評	董事們對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、和內部控制。
2	每年執行一次	起：113/01/01 迄：113/12/31	個別董事成員	董事自評	董事們評估公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、和內部控制等。
3	每年執行一次	起：113/01/01 迄：113/12/31	審計委員會及薪資報酬委員會	董事自評	對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、和內部控制等。

公司於每年定期採自評方式評估一次執行情形，2024 年度針對「整體董事會」、「個別董事成員」、「審計委員會及薪資報酬委員會」之評估分數介於 4-5 分，董事會及功能性委員會運作正常，尚屬良好，本次績效評估結果低於平均得分者，將持續精進董事會及功能性委員職能，以提升公司治理成效。

薪資報酬委員會 GRI 2-19、GRI 2-20

薪資報酬委員會由三名獨立董事組成，2024 年度薪資報酬委員會開會 2 次，出席率 100%。

薪酬委員會之職能，係以專業客觀之地位，就保銳科技董事及經理人之薪資報酬

政策及制度予以評估，至少每年開會二次，並得視需要隨時召開會議，向董事會提出建議，以供其決策之參考。薪酬委員會負責以專業客觀之角度。為強化公司治理並兼顧永續經營，保銳科技之薪酬制度不僅與經濟績效呈正相關，更依據法令規定及同業狀況與時俱進。

審計委員會

審計委員會委員由 4 名獨立董事組成，2024 年度審計委員會開會 5 次，出席率 100%。

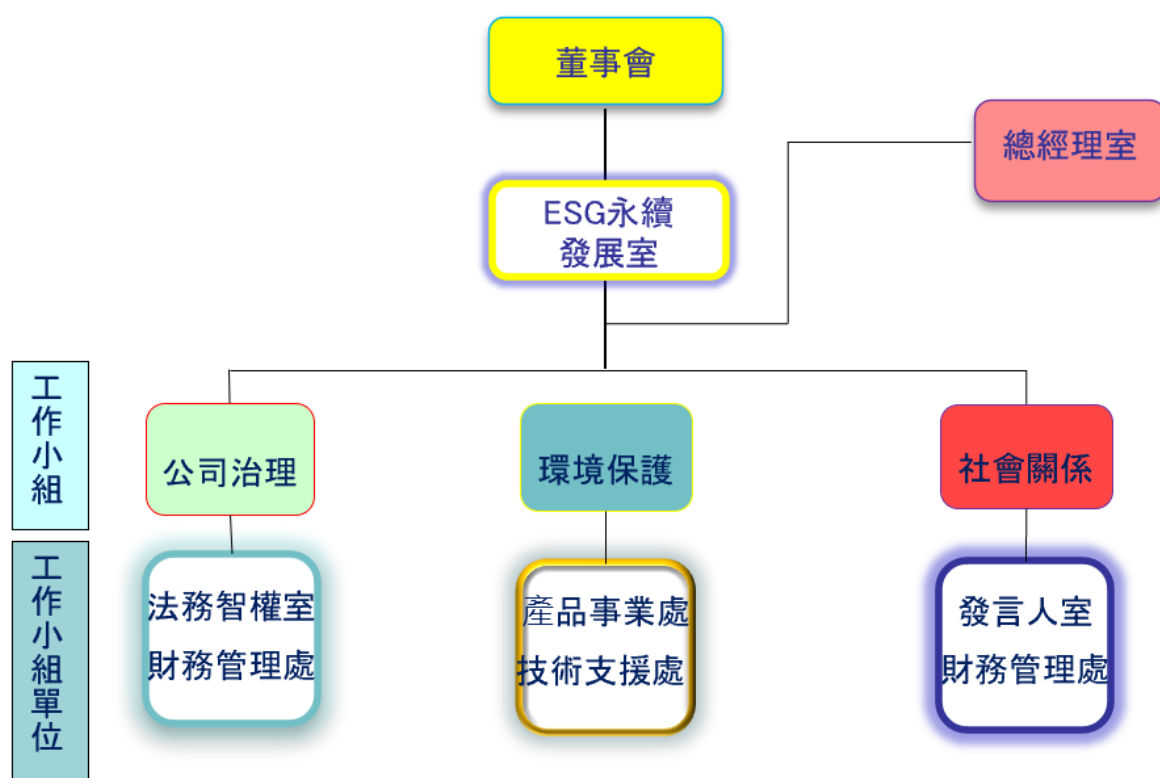
審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、財務報告流程及財務控制上的品質和誠信度。除了監督財務報表是否允當表達、評估內控制度是否有效等工作之外，亦定期與內部稽核主管及會計師進行溝通，確實執行審計委員會之責任。

審計委員會尚應就簽證會計師事務所及其所屬參與公司財報簽證查核團隊成員之獨立性進行審查，且簽證會計師提供的所有服務均須提交審計委員會進行審議，以確保財務報表的公正性。

公司治理工作小組

保銳科技設置公司治理工作小組，由總經理擔任召集人，並由財務管理處派人組成，主要職責如下：

1. 研擬規劃適當公司制度及組織架構以促進董事會的獨立性、公司的透明度及法令遵循、內稽內控的落實。
2. 董事會前徵詢各董事意見以規劃並擬訂議程，並至少於會前 7 日通知所有董事出席並提供足夠之會議資料，以利董事瞭解相關議題之內容；議題內容如有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，將給予相對人事前提醒。
3. 每年依法令期限登記股東會日期，製作並於期限前申報開會通知、議事手冊與議事錄，並於修訂章程或董監改選後辦理變更登記。
4. 每年除就個別董事進行績效考評外，更就整體運作進行內部績效評估。



ESG 永續發展室職責：

- 制定短中期目標
- 執行短期目標
- 不定期永續會議
- 年度溫室氣體盤查
- 年度永續報告書

ESG 永續發展室

在永續發展議題上，董事長召集業務、財管、產品、技術、法務、稽核等部門，跨單位成立「ESG 永續發展室」，進行橫向溝通與協調，使全體員工一致為永續發展努力，依據法令規定，配合主管機關政策，推動永續發展具體行動，透過利害關係人議合，鑑別重大關注主題，編製永續報告書，並經總經理確認後，每年定期向董事會報告後對外發布。如有影響利害關係人之負面情事發生，由權責單位向董事會報告事由及處理方式。

誠信經營 GRI 3-3

保銳科技基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策及積極防範不誠信行為，爰依「上市上櫃公司誠信經營守則」，訂定經董事會通過之「誠信經營守則」，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與管理階層積極落實經營政策之承諾。

保銳科技於僱用條件要求受僱人遵守誠信經營政策。以確保同仁瞭解公司對誠信與營業活動之要求，以茲共同遵守，若有違反則受公司懲罰。並經常對員工宣導並使員工清楚瞭解公司誠信經營的理念。

反賄賂反貪腐 GRI 205

保銳科技秉持誠信原則，穩健正派經營，要求董事、經理人及所有員工於從事商業行為過程中，不得直接或間接收受任何不正當利益，或為不正當之承諾。為防範不誠信行為之發生，並不定期對員工嚴加宣導，使其充份瞭解公司誠信經營之決心。

保銳科技與供應商簽訂契約時，均要與供應商保持超然地位，不與公司有不當之利益連結，並以公開、透明之方式進行商業活動。藉各階層主管之內控管理，及內部稽人員不定期查核機制，防範不誠信行為之發生。

利益衝突政策

保銳科技於「董事會議事規則」中已明定，董事對利害關係議案應迴避。公司董事秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

截至目前為止，相關董事遇此議案已依規定迴避。

檢舉制度

保銳科技提供檢舉管道，如查明確有其事，會依工作規則獎懲之規定予以告誡或懲處。保銳科技訂定相關作業程序，員工可向專責單位提出檢舉事項，並對檢舉內容確實保密。保銳科技對檢舉人負保密責任，並對檢舉人身份及檢舉內容確實保密。

落實誠信經營之情形

1. 於商業往來之前，均考量其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄，避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。
2. 於商業契約中明訂誠信行為條款，涉及不誠信行為得隨時終止契約，並於契約中明示檢舉管道。

2024 年度未發現有違反誠信經營規定之情事。

管理方針		
重大主題	誠信經營	
承諾	透過「上市上櫃公司誠信經營守則」、「公司治理守則」及「誠信經營守則」建立良好的公司治理制度，強化誠信經營精神，建立誠信與當責的企業文化，由董事會與高階管理階層帶領積極落實誠信經營之承諾，並於內部管理及商業活動中確實執行。	
目標	短期	● 持續落實教育訓練及宣導誠信經營，誠信道德、防止內線交易教育訓練，台灣地區員工覆蓋率達 100% ● 避免發生貪腐事件，追求高度之道德行為標準 ● 無違反重大社會、環境與經濟領域法律與規定之事件
	中長期	● 強化對企業風險之管理，將誠信道德、防止內線交易教育訓練推廣至各子公司 ● 無違反重大社會、環境與經濟領域法律與規定之事件
責任與資源	責任	稽核室為專責單位，共同推動誠信經營、反貪腐、反賄賂及法令遵循等公司治理事宜
	資源	● 於公司官網上提供最新修正之「誠信經營守則」 ● 宣導法令遵循及舉辦教育訓練
行動計畫	正面衝擊管理	● 落實誠信經營政策 ● 針對員工執行宣導法令遵循及舉辦教育訓練
	負面衝擊管理	● 訂有「防範內線交易之管理作業」，不定期通知全體董事及高階管理階層，避免董事與高階管理階層誤觸該規範。 ● 董事及經理人之利益迴避方面，若有任何決策或交易有利益衝突的情形，不得參與決策或表決。
評估機制	● 未涉及任何詐欺、內線交易、反競爭行為，以及市場操作行為，均未有違反行為準則的情形。 ● 本公司於 2024 年度無發生違反誠信原則行為之相關情事。 ● 規劃公司治理之誠信政策系列課程，台灣地區員工接受訓練並測驗分數達 80 分以上，達成比率為 100%。	

申訴機制	內部申訴專線: 公司聯絡電話 03-316-1675 外部申訴管道 : 客服專線 0800-001-989 電子信箱: support-tw@enermax.com 透過年度股東大會、公開資訊觀測站及公司網站「聯絡我們」專區等管道
------	---

資訊安全管理

1. 企業資訊安全治理組織

保銳科技的資訊管理部門，管轄資訊安全及資訊保護，並統籌資訊安全及保護相關政策制定、執行、風險管理與遵循度查核，由企業資訊安全組織最高主管不定期向稽核彙報資訊環境安全之控制、資料備份及復原流程等議題。

2. 資通安全政策

資訊安全政策架構，概分前端(面相內部/外部使用者)與後端(伺服器管理及外部服務)兩套架構，各自提供不同的管理制度以因應現實資安管控。

3. 具體管理方案及投入資通安全管理之資源

資通安全風險控管並非侷限於單一事務，凡涉及資訊資料處理輸入、儲存、處理及輸出之範圍均可界定為資通安全管理範疇，故保銳科技(股)將資通安全相關之資產分級，規劃針對性防護設計、管理及監控機制，精簡支出還可有效降低資安風險；規劃監控機制，出現異常可迅速通報；備妥復原機制輔以不定期災難救援演練，確保公司營運現實蒙受無法預期之攻擊下具備還原能力，並且自動紀錄相關資料以保留法律追訴權利。

4. 保銳科技與員工簽訂「禁止使用非經授權軟體切結書」。

2024 年度無因重大資通安全事件而遭受損失。

法規遵循 GRI 2-27, 307-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1, 415-1, 416-2, 417-2, 417-3, 418-1, 419-1

保銳科技定期追蹤與評估政府法規更新，以確保全面符合 ESG 法規要求。透過積極與政府機關合作和溝通，及時掌握法規變動，並靈活調整公司策略以滿足新法律要求。同時，我們持續更新內部政策和流程，以保證法規遵從和社會承諾，確保與各方持續的信任關係，並承諾透過合法合規運營推動長期可持續發展。

公司永續 相關法規	勞工權益 相關法規	產品 相關法規	環境與職業安全 相關法規
無違反公司法	無違反性別工作平等法	無違反智慧財產權法令	無違反廢棄物清理法
無違反商業會計法	無歧視及性騷擾事件	無違反產品資訊標示法規	無違反水污染防治法
無違反稅務法令	無違反勞動基準法	無違反公平交易法令	無違反空氣污染防制法
無違反上市櫃 ESG 相關法規	無侵犯結社及團體協商 自由	無違反電腦處理個人資料保 護法	無違反資源回收再利用法
無涉及貪污事件	無使用童工	無違反貿易法規	無違反毒性及關注化學物 質管理法

內部稽核

為完整檢視與評估內部控制的有效性，衡量營運之效果及效率、報導之可靠性、即時性及透明性以及法令遵循，保銳科技設立稽核室，為直接隸屬董事會之獨立內部稽核單位，協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施。

- 稽核對象：稽核對象包括本公司各單位所負責之業務。
- 稽核計畫：
 - 計畫性→稽核室於每年年底前依據法令規範，依風險評估結果擬定次年度稽核計畫並提報董事會討論通過後，作為稽核作業執行之依據。
 - 專案性→視業務需要，董事會或其指定之代表人指定稽核主題及時間，由稽核人員執行專案查核。

2024 年度無重大內控缺失事項，且相關內部控制制度聲明書已於公司年報揭露，並已依法令辦理申報完成。

第四章 永續環境



氣候變遷	36
溫室氣體排放管理	38
能源管理	39
廢棄物管理	41
包裝材回收	42
永續供應鏈	43

氣候變遷 GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5,

氣候變遷議題係聯合國、各國政府、社會與企業界現階段關切的环境議題之一。保銳科技 ESG 永續發展室依據 2019 年國際金融穩定委員會制定『氣候變遷相關財務架構揭露指引』(Task Force on Climate-related Financial Disclosures Recommendation, TCFD), 向各部門蒐集相關資訊以鑑別出氣候相關風險與機會, 並評估其衝擊發生之可能性、衝擊程度以及影響之重大性, 以作為後續氣候風險管理之基礎。

本年度針對轉型風險的部分係由各部門人員兼職進行管理, 需要時則向外部專家請益; 實體風險的部分則不定期演練; 而機會的部分則係藉由產品及行銷單位日常與客戶之互動以了解未來產業發展趨勢。氣候相關風險與機會之評估則於 ESG 永續發展室會議中討論, 以增強跨部門合作以因應氣候風險之衝擊及即時把握機會。

保銳科技訂定治理、策略、風險管理與指標與目標如下表:

依 TCFD 建議方法之管理情形	
治理	● 董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會進行必要的監督及治理, 並宣導公司內部人員。 ● 董事會與管理階層監督氣候相關風險、機會、因應策略、目標、防範措施與具體成果
策略	● 短期: 宣導公司同仁, ● 中期: 配合政府相關單位進行改善措施 ● 長期: 與供應商及客戶端能串連氣候風險
風險管理	● 依據 TCFD 框架建置氣候變遷風險辨識流程 ● 依據氣候風險鑑別與排序結果, 發展相應調適與減緩之因應對策氣候風險辨識流程整合至既有風險管理流程
指標與目標	● 持續從溫室氣體、和廢棄物管理幾個層面, 制定氣候相關指標以監督管理環境績效, 訂定目標 ● 透過溫室氣體盤查, 檢視公司營運所面臨的衝擊, 並評估類別一、二的風險, 及其減緩策略

鑑別氣候變遷風險與機會

為因應氣候變遷與能源使用危機, 保銳科技 ESG 永續發展室, 依重大性準則評估各項風險之「衝擊可能性」、「衝擊程度」, 鑑別出氣候變遷 7 項氣候變遷風險與機會及其影響如下:

	氣候風險與機會	因子	影響期程	財務影響	因應措施
轉型風險	歐盟碳邊境調整機制 CBAM	政策法規	短期至中期	營運成本增加、管理費用增加、再生能源供不應求	每年進行溫室氣體排放，訂定減碳目標
	公司聲譽衝擊	名譽	中期	影響金融機構投融资等支持強度，資金來源的穩固性	依循 TCFD 要求管理相關氣候風險與機會
	政府強制申報要求	政策法規	短期至長期	相關永續報告書、溫室氣體盤查與確信費用，導致成本增加	定期透過 ISO 14064-1 進行溫室氣體盤查培養公司永續人才
實體風險	平均氣溫上升	立即	短期至長期	溫度上升導致用電量增加，增加營運成本	節約能源政策
機會	包材回收利用	資源效率	短期至長期	減少支出	簡化包材、包材再利用，循環經濟
	客戶行為改變	產品服務	中期	客戶對產品品質及安全需求增加，對傳統產品需求逐年下降，公司獲利下降	增加產品線，減少依賴單一產品類型，並提升市場多樣性
	進入新市場	市場	中期至長期	新客戶訂單增加，營收增加	研發「浸沒液冷工作站」市場行銷，倡導符合 SDG7 的低碳排，低能耗，高效率的伺服器工作站

為因應氣候變遷對於企業營運衝擊與具體管理氣候變遷之衝擊，保銳科技依據 TCFD 框架，由各項氣候風險與機會對應部門，依據現況與趨勢進行重大氣候相關風險與機會辨識，完成辨識後共同討論擬定全公司氣候相關治理策略，並檢視各項因應議題之對應目標執行狀況，並由 ESG 永續發展室統籌監督相關事項運作，強化公司之氣候變遷治理，以降低風險並掌握商機。

溫室氣體排放管理

保銳科技於 2024 年對桃園總公司執行 2023 年自主性「溫室氣體盤查」，
2025 年依循 ISO 14064-1 執行 2024 年組織型溫室氣體盤查結果如下：

排放 項目	2024 年度		
	總排放量 (公噸 CO ₂ e/年)	佔總排放量 %	排放密集度 (公噸 CO ₂ e /百萬營收)
範疇一(類別 1)	16.112	26	0.144
範疇二(類別 2)	46.117	74	0.412
總計	62.229	100	0.556

【量化盤查範疇】

範疇一：直接溫室氣體排放，包含交通運輸之移動燃燒源、逸散排放。

範疇二：能源間接溫室氣體排放，主要來自於外購電力。

預計 2028 年個體公司完成第三方確信。

近二年溫室氣體排放量

近二年能源使用量			
項目	單位	2023 年 (註 1)	2024 年 (註 2)
範疇一直接溫室氣體排放量	公噸 CO ₂ e	2.0	16.112
範疇二能源間接溫室氣體排放量	公噸 CO ₂ e	0.2	46.117
範疇三其他間接溫室氣體排放量	公噸 CO ₂ e	0.1	—
溫室氣體排放總量/年	公噸 CO ₂ e	2.3	62.229
溫室氣體排放密集度	公噸 CO ₂ e /百萬營收	0.007	0.556

註 1：2023 年保銳科技尚未聘請外部顧問輔導，數字為保銳科技自主性盤查結果。

註 2：2023 年保銳科技聘請外部顧問輔導盤查，以符合金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」要求，完成溫室氣體範疇一跟範疇二的盤查。溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版 引用 GWP 值為 IPCC 第六次評估報告。

溫室氣體減碳目標與相關措施

減量目標：

依據溫室氣體盤查之結果，得知本公司溫室氣體排放量主要供現為燃料、電力及冷媒使用所產生溫室氣體佔了整體溫室氣體總排放量大部分，故目前公司將從能源管理減少溫室氣體排放，進而強化產業競爭力，預計減量目標約 1~2 %。

能源管理 GRI 302-1 302-2 302-3 302-4 302-5

- 保銳科技主要能源消耗為電力，辦公用電。
- 減少能源消耗的關鍵在於節省電力使用，降低能源消耗並節約成本，發揮最大用電效益，落實綠色低碳營運。
- 保銳科技持續改善辦公室設備，以提高能源效率，減少能源浪費。採購節能產品，優先選用低耗能的外部電源供應單位，並進行評估測試，確保產品符合環保節能設計之要求。
- 鼓勵員工上、下班共乘；一級主管從台北至桃園總公司之往返通勤，如需開車，則嚴格要求一律汽車共乘制。
- 2024 年能源管理數據邊界為保銳科技桃園總公司地址: 桃園市經國路 888 號 2 樓之 1、13 樓之 15、15 樓之 2、水汴二路 31 後 1 樓。

內部能源消耗量總表 GRI 302-1 302-3

項目	單位	2023 年 ^(註)	2024 年
電力	度	90,800	97,293
	GJ	326.88	350.25
汽油	公升		1,030
	GJ		35.23
柴油	公升		2,685
	GJ		103.64
總能源使用量	GJ	326.88	489.12
總能源使用密集度	GJ/ 營業額百萬元	1.054	4.366

註:2023 年尚未統計運輸設備之能源消耗量，另請詳溫室氣體排放管理之註釋說明。

減少能源消耗

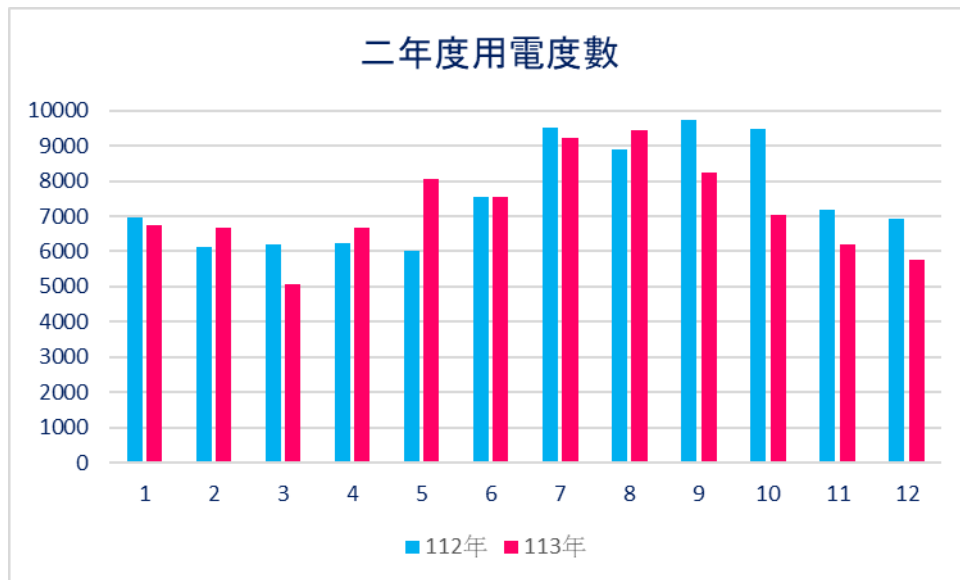
保銳科技實施各項措施，對於桃園總公司內的電器、設備均有控管，節約用電用水不恣意揮霍資源，使同仁的節約意識提升，愛惜身邊能使用的資源，鼓勵全體員工共同參與。

自 2024 年 7 月開始宣導員工節能減碳之觀念，並採取下列積極之節能措施：

節能項目	節能措施
空調節能	將空調設定在 26 到 28 度, 符合人體最舒適的溫度範圍
用畢關電	辦公區及會議室使用完畢後, 確實關閉電源和空調 下班關閉: 各辦公區域負責人下班時關閉該區電源及空調 總開關確認: 公司最後一位離開的同仁, 請再次確認各公共區域、辦公空調是否關閉。
設備汰換	汰換老舊設備及規劃設備整合使用, 創造設備能耗使用最佳化
電費檢視	若有異常情事發生, 需分析異常原因即提出改善方案

管理處確認: 管理處將不定期進行政策執行結果的檢查, 確保公司政策的順利推行。如發現有確實未執行者, 將對該區域負責人追究責任。

桃園市經國路 888 號 2 樓之 1 二年用電度數比較



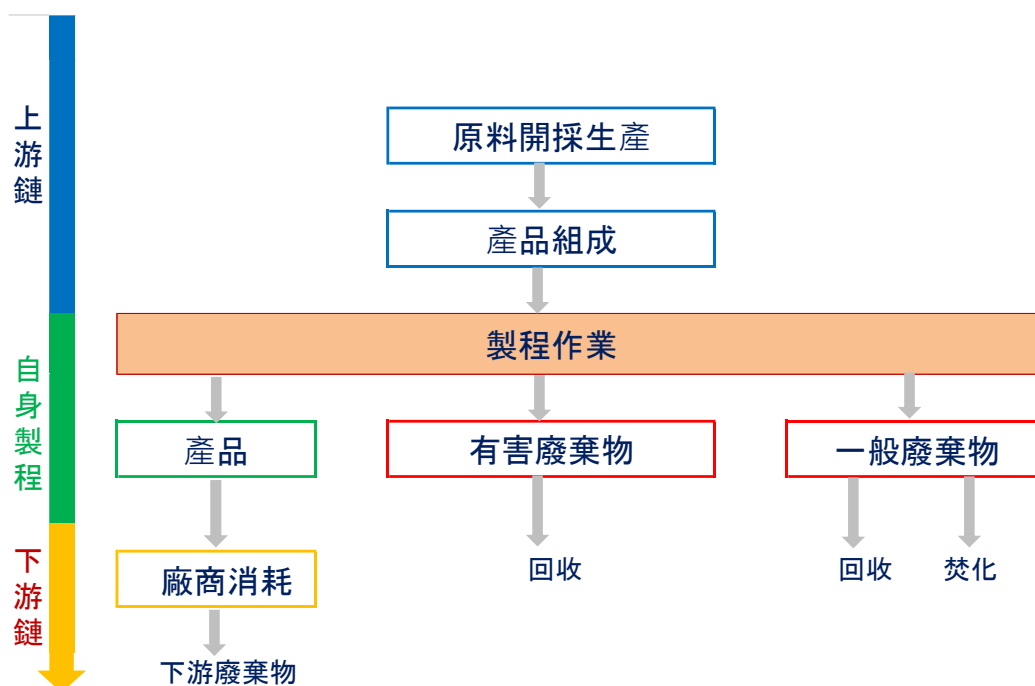
管理方針		
重大主題	能源管理	
承諾	- 提升內部員工對氣候變遷的認知, 培養節能減碳人才。 - 在辦公室陸續執行節能減碳之政策, 透過設備更新及日常節約宣導, 持續提升節能效益。	
目標	短期	- 溫室氣體排放(範疇一+ 範疇二)較 2023 年減量 2% - 每年節電 1%, 並提升能源使用效率
	中長期	透過溝通、宣導及教育訓練, 使全體員工能認知節能減碳之重要

		性, 進而提升能源使用效率。
責任與資源	責任	財務管理處行政部
	資源	● 導入 ISO 14064-1 溫室氣體管理系統。 ● 鼓勵員工提出創新節能減碳方案(設備能效提升、用電模式與行為改變)
行動計畫	正面衝擊管理	● 持續優化辦公室能源管理, 減少能資源浪費 ● 持續進行溫室氣體盤查, 分析主要排放源, 實施溫室氣體減量方案
	負面衝擊管理	包括可能發生的法規違規風險, 需要遵守相關法規, 以確保能源管理不受影響
評核機制		● 年度氣候風險與機會辨識與管理績效評估 ● 年度溫室氣體盤查, 並檢視各項減碳專案之績效
評核結果		總能源使用密集度為 4.366 GJ/ 營業額百萬元
申訴機制		內部申訴專線: 公司聯絡電話 03-316-1675 外部申訴管道 : 客服專線 0800-001-989 電子信箱: support-tw@enermax.com 透過年度股東大會、公開資訊觀測站及公司網站「聯絡我們」專區等管道

廢棄物管理 GRI 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5

保銳科技於營運過程中產生之廢棄物主要為生活廢棄物及少量一般事業廢棄物。為保護環境, 降低廢棄物污染風險, 保銳科技依法進行廢棄物管理, 逐年檢討廢棄物處理管道是否合宜, 並以搖籃到搖籃的理念, 減少廢棄物直接進入焚化廠或是掩埋場處理。2024 年本公司共產出非有害廢棄物 0.197 公噸廢棄物, 100%委託合格廠商清除及處理, 妥善處理廢棄物, 均符合環保相關法令規定。

單位: 公噸	廢棄物項目	2022 年	2023 年	2024 年	處理方式	離場/現場 處理
有害事業 廢棄物	廢電子零件	0.111	0.134	0.125	回收	離場
	廢電子成品/ 半成品	0.355	0.334	0.362	回收	離場
小計		0.466	0.468	0.487		
一般事業 廢棄物	廢紙箱	0.054	0.053	0.056	回收	離場
	廢金屬	0.012	0.014	0.017	回收	離場
	生活垃圾	0.126	0.127	0.124	焚化	離場
小計		0.192	0.194	0.197		
總計		0.658	0.662	0.684		



包裝材回收 GRI 301-1, 301-2, 301-3

1. 友善包材

保銳科技產品包裝符合歐盟包裝材與包裝材廢棄物指令，以源頭減量為主、提升包材可再生回收比例為輔，致力使用最少量包裝材、可回收再利用的材質、緩衝材不用發泡保麗龍、限制有害物質作為包裝材料、包裝材標示回收標誌的措施。

2. 包材可回收率

在維持一定保護功能的前提下，盡力避免過度包裝，近年來產品所使用的包材重量呈現下降趨勢。2024 年保銳科技包裝材料共計使用紙類 36.7 公噸、塑膠 2.36 公噸、包裝材可回收再利用比例為 93.96 %，未來將擬定減量計劃，逐步實踐目標。

保銳科技 2024 年包材回收

品項	重量(公噸, %)
紙板(可再生) A	36.70
塑膠等(不可再生) B	2.36
可再生物料 % = (A)/(A+B)	93.96

水資源管理 GRI 303-1、GRI 303-2、GRI 303-3

保銳科技產品生產主要以電子零組件為主，自 2022 年開始生產製程轉為委外加工，故保銳科技本身無耗水製成，基礎廠辦設施及生活用水來源皆為自來水。

為了響應節約用水議題，保銳科技極力的配合各項水資源管理措施，透過節水政策、教育宣導等機制推動與落實。

在廢水排放部分，因保銳科技廢水皆為生活污水，且全依當地法規排放至地下污水道，未對營運、周遭環境生態造成衝擊。

2024 年用水情形，數據邊界為桃園總公司地址：桃園市經國路 888 號 15 樓之 2
單位：千立方公尺

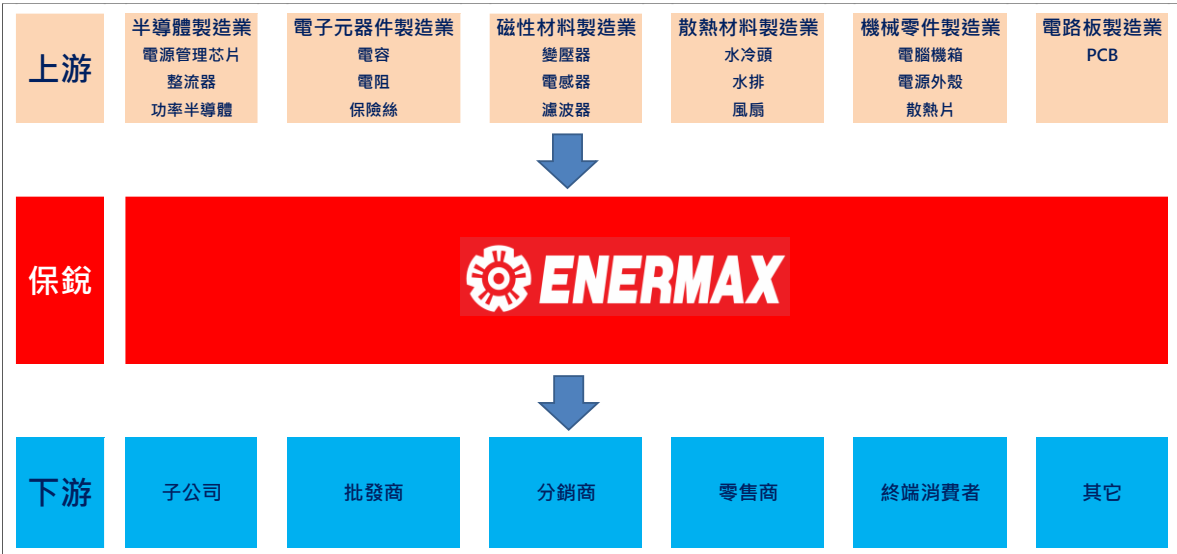
水資源分類	總取水量	總排水量	總耗水量
地表水	--	--	--
地下水	--	--	--
海水	--	--	--
產出水	--	--	--
第三方的水(註)	0.126	0.126	--

註

1. 第三方的水為自來水，其總溶解固體皆為 $\leq 1,000$ mg/L 之淡水。
2. 數據來源係依據台灣自來水公司用水量度數。
3. 統計換算：1 度水 = 1000 公升 = 1 立方公尺。

永續供應鏈 GRI 308-1, 308-2, 414-1

供應商是保銳科技維持永續營運的重要夥伴，為了因應多變的國際局勢保銳科技建立強韌的供應價值鏈及制訂完善的一系列供應鏈管理政策。



產業現況及發展：

全球個人電腦、遊戲機、伺服器、工業電腦等資訊產品需求持續發展，使電源供應器產品與相關組件穩定成長。目前我國為全球電腦用電源供應器研發核心，國內業者為降低生產成本，提高價格上的競爭力，皆以大陸及東南亞之較低人工成本地區為主要生產地區。展望未來，應將營運重心轉向具潛力的產品，若能在高功率電源供應器市場取得優勢，則我國電源供應產業仍可維持穩定之成長。

產業上、下游之關聯性：

上游：含被動元件業、主動元件業、沖壓模具業、印刷電路板業、線材製造業、風扇製造業。交換式電源供應器的產業其零組件材料均由國內廠商供應如變壓器、風扇、電容器、二極體、半導體、散熱片、及線材等，但特殊設計需求或品質要求時其控制 IC 及功率半導體、高階電容等，則主要仍仰賴美、日進口。保銳科技對國內外供應廠商之選擇以品質、價格及交期為主，除與其主要供應廠商維持良好的互動關係外，並對部份主要的零組件採計劃及分散性的採購策略，以防短缺之情況發生。

下游：含電腦產業、電信 通訊業、家電類產業、消費性電子業、航太產業、醫療、儀器業。台灣目前交換式電源供應器下游產業仍以資訊產品為主，整體產業八成以上產值來自資訊用電源供應器，台灣已是全球最大的電腦電源供應器生產國，由於上、下游之零組件工業發達，原材料取得成本低，具有價格競爭優勢。但其全球市場佔有率已達 70% 以上，再成長空間有限，因此未來的成長性之主要市場將是在通訊、工業、IA 產品市場上。

供應鏈管理

保銳科技與供應商往來前，須事先蒐集相關產品及製程資訊，並擇優良廠商締約。目前與供應商之契約尚未包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。

為確保供應商能夠確實了解保銳科技對永續性的承諾，保銳科技要求供應商完全遵守經營所在國家 / 地區的法律和法規外，並且在勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等面向都訂定出規範。並為了確保供應鏈工作環境的安全、保障員工受到尊重並富有尊嚴、落實環保並遵守道德操守，保銳科技不允許供應商雇用童工或有任何強迫性勞動的情況發生，如情節重大將停止交易關係。2024 年未有供應商因聘用童工或強迫性勞動而導致中止合作關係。

1. 供應商須符合當地勞動及環境相關法規
2. 鼓勵供應商取得 ISO 9001、ISO 14001 等與保銳科技產品相匹配的相關證書，找尋理念相同且願意共同成長及致力於創新，共創雙贏的供應商。
3. 導入多元化物料、市場共用料及替代物料之策略，並以品質、成本、交期、配合度及服務等方面評斷是否符合公司基本標準，優先與擁有較佳溝通彈性及願意討論廠商合作，避免供應鏈斷鏈風險。

供應商合格評估與驗證

為慎選供應商，制定選擇合格供應商程序及透過適當的管理和評核，來確保原物料、零件供應商在提供產品品質、交期、價格(成本)、技術及服務能符合本公司需求，並不間斷的持續改善，以確保穩定之供應來源，減少供應不足而影響生產之機會，與供應商建立互信且穩定的夥伴關係共同成長，建構永續供應商關係。

新供應商合作時，需依規定提交供應商基本資料調查表、供應商交易協議書，內附-保密條款、限用物質承諾保證書，不使用衝突礦產承諾書、品質保證書/RMA 處理辦法等供應商資料之建立以作調查與管理。

本公司建立供應商管理體系與規範，定期進行供應商考核及依風險評估執行供應商書面審查或實地稽核，並積極與供應商維持長期合作的良好關係，降低成本、快速及彈性交期，提高產品競爭力、創造最大利潤及建立雙贏局面。

供應商的管理

供應商評比

- 一、定期針對主要原物料供應商進行評比。
- 二、評比項目包含品質、交期、價格、服務品質及交期協調性。
- 三、供應商未達到標準將要求供應商提出改善計畫並確認其成效。
- 四、評比對象範圍：每年依交易進行供應商考核，以直接材料為主。

保銳科技每年定期對合作的供應商進行評核，評核內容：

序	評比類別	評分標準%	評比單位
1	品質	40%	品管部
2	交期	40%	供應部
3	價格、服務品質及交期協調性	20%	供應部

考核結果判定與處置：

評比等級	判定與處置	家數
A、B	正常交易	9
C、D	需列入輔導對象	0

如有評等為 C、D 級廠商，須列入管理輔導對象，輔導時間相關單位及供應部進行訪問，並做成記錄。連兩次評鑑列入輔導對象者，由供應部提出簽請撤銷合格供應商資格。

道德採購-衝突礦產管理

衝突礦產(Conflict Mineral)是指在受衝突影響和高風險地區的武裝部隊透過武力侵犯人權的方式所開採的血汗礦產。根據歐盟發布 Regulation (EU) 2017/821「衝突礦產 conflict minerals」法規，自 2021 年 1 月 1 日之後，歐盟境內對於 3T1G 衝突礦產[鎢(Tungsten)、錫(Tin)、鉭(Tantalum)、金(Gold)]的相關資訊須進行強制性盡職調查；隨著國際重視，礦產種類延伸至鈷 (Cobalt)、雲母 (Mica)，以確認礦產來自非衝突地區，確保其來源符合經濟合作暨發展組織(OECD)或同等公認的盡職調查。

符合有害物質管理規範

為維護健康與環境安全，並符合歐盟 RoHS 指令(2011/65/EU)規範。同時，我們也致力於遵守各國及客戶對於化學物質的相關要求，也要求供應商遵守限用或禁用列管之有害化學物質規範。

第五章 永續職場



員工結構	48
員工新進與離職	48
員工福利	49
員工教育訓練	49
育嬰留停	49
退休制度	50
多元平等的幸福職場	50
薪酬制度	51
參與外部組織	53

保銳科技遵循勞工相關法令規定聘用，提供人權相關法令給員工，重視員工福利及發展。

保銳科技依工作規則訂定之獎懲公開執行，激勵員工與企業共同成長、職場多元化與兩性平等、及給予員工團體保險、出差人員旅遊平安險等多項福利政策。

員工結構 GRI 2-7

保銳科技對於人才招聘皆為正職，並無任何派遣、臨時工等勞工身分。

2024年項目		男	女	總計	%
正職	≤ 30歲	5	4	9	20
	30~50歲	6	15	21	45
	≥ 50歲	7	9	16	35
派遣 契約 工	≤ 30歲	0	0	0	0
	30~50歲	0	0	0	0
	≥ 50歲	0	0	0	0
學歷	博士			1	2
	碩士			5	11
	大專			39	85
	高中			1	2
年資	< 1年	1	2	3	7
	1~ > 5年	6	10	16	35
	5~ > 10年	3	2	5	11
	≥ 10年	8	14	22	48
總計	人數	18	28	46	100
	%	39	61		

2024年12月勞健保投保人數

員工新進與離職 GRI 401-1

員工新進與離職		2022		2023		2024	
當年度年底員工		人數	%	人數	%	人數	%
新進員工		1	100	2	100	3	100
年齡	≤ 30歲	1	100	0	0	2	67
	30~50歲	0	0	2	100	1	33
	≥ 50歲	0	0	0	0	0	0
性別	男	0	0	2	100	1	33
	女	1	100	0	0	2	67
離職員工		19	100	12	100	36	100
年齡	≤ 30歲	10	53	1	8	9	25
	30~50歲	7	37	9	75	21	58
	≥ 50歲	2	10	2	17	6	17
性別	男	7	37	6	50	15	42
	女	12	63	6	50	21	58

員工福利 GRI 401-2

保銳科技依規定提撥職工福利金，並設立『職工福利委員會』，規劃實施員工之福利措施，以求安定員工生活、保障員工權益，目前已實施之福利措施如下：

- 週休二日制、勞工保險、全民健康保險。
- 國內外出差之旅行平安險、員工團體保險、定期員工體檢。
- 員工教育訓練、書報雜誌借閱、社團活動、員工及子女獎學金。
- 績效獎金、年終獎金、分紅配股、年節及生日禮券(金)。
- 國內外旅遊活動、尾牙餐會、員工及眷屬婚喪喜慶之補助。

員工教育訓練 GRI404-1、GRI404-2、GRI404-3

保銳科技對於專業的培育亦有長期的規劃，除了專業和管理能力的培養以外，保銳科技亦訓練同仁與海外客戶面對面溝通合作，以拓展國際視野增加國際歷練能力。保銳科技同仁亦可參加外部單位舉辦之教育訓練。

- 新進人員:依員工教育訓練辦法，不定期排定新人教育訓練課程，以先期瞭解公司作業。
- 在職員工:每年度不定期由個人提出教育訓練需求，經主管核准排定年度計劃;或不定期由主管或個人依功能性提出專業訓練需求，以提高員工之本職學能。分為：
 - 內訓:依部門別，由幹部、員工、或外聘專家擔任講師，辦理內部教育訓練。
 - 外訓:派員至公會、資策會、外貿協會、主管機關、中國生產力中心、學校、企管公司…等等，參加進修課程。

育嬰留停-生活工作兩平衡 GRI 401-3

除了法定假勤外，為了使同仁能兼顧家庭與工作，保銳科技亦設有育嬰假相關政策，共同創造友善生養的工作環境。

2024年育嬰留停統計表			
項目	男	女	總計
當年度實際申請育嬰留停人數	0	2	2
當年度育嬰留停應復職人數C	0	1	1
當年度育嬰留停實際復職人數D	0	1	1
當年度育嬰留停復職率%(D/C)	0	100	100

退休制度 GRI 201-3

1. 勞基法退休制度：

保銳科技退休制度之實施依照「勞工退休準備金提撥及管理辦法」之規定辦理，儲存於中央信託局開立之「公司退休基金專戶」並成立勞退休準備金監督委員會，負責查核監督退休金之提撥、儲存、支用等事宜，本公司民國 110 年度與適用確定福利退休金計劃員工達成合意結清年資，於民國 111 年 4 月取得主管機關之核准函，並退還相關退休福利資產，截至民國 113 年 12 月 31 日台灣銀行基金專戶餘額為\$0。。

2. 勞工退休金條例：

每月由公司按員工工資總額提撥 6%金額繳至勞保局設立之個人退休金專戶；有自願提繳退休金者，另依自願提繳率自員工每月薪資中代為扣繳至勞保局之個人退休金專戶。

多元平等的幸福職場 GRI 405-1

保銳科技承諾提供一個公平且無歧視的工作場所，禁止基於種族、膚色、性別、性傾向、性別認同、國籍、宗教、年齡、殘疾、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。也致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，保銳科技落實薪酬與升遷機會的公平性，故新進人員錄取後即享有正式員工的福利，無任何差別待遇。

保銳科技藉由多元招募管道，讓更多的女性工作者能夠到本公司工作，使其發揮個人價值並對公司做出貢獻。

2024 年，保銳科技沒有接到任何關於員工受到歧視的申訴。

勞資協議 GRI 402-1

- 保銳科技依勞動基準法設置『勞資會議』，訂定「工作規則」明確勞資之權利義務。
- 定期召開勞資會議，討論及協調勞資關係，促進勞資和諧。
- 最近二年度未曾發生勞資糾紛或因勞資糾紛而遭受損失。

營運變化的最短預告期

2024 年無發生營運重大變化。如有發生重大營運變化，參照勞動基準法第十六條，將依法規定在職年資提前 10、20 或 30 日前預告之。

重視人權 GRI 406, 407, 408, 409, 411

保銳科技遵守勞動法規，保障員工的勞動人權與其權益，符合相關勞動法規要求，且致力遵守台灣勞動相關法律，制定內容包含工時工資、人道待遇、不歧視、反職場霸凌、自由結社等勞工人權保護，以執行職務遭受不法侵害預防辦法進行管理。

指標項目	人權指標	目標	2024 年落實情形
避免童工	不使用童工 未滿 18 歲的勞工(青年勞工) 不得從事可能會危及健康或安全的工作，包括夜間值勤或加班	1.無聘用童工 2.青年勞工無夜間執勤或加班	無聘用童工 青年勞工無夜間執勤或加班
無歧視	歧視糾紛與申訴案件數	無歧視事件	無歧視事件
原住民權利	無涉及侵害原住民權利事件	無涉及侵害事件	無涉及侵害事件
自由結社	尊重員工自由結社及集體談判權，經鑑別出有危害結社自由與集體協商權利重大風險之作業	無禁止自由結社。	無禁止自由結社。
強迫勞動	禁止任何形式的強迫勞動，經鑑別出對引發強迫或強制勞動糾紛有重大風險之作業，以及有助於消除強迫或強制勞動之作為	無發生重大強迫及強制勞動事件。	無發生重大強迫及強制勞動事件
杜絕職場暴力及不法侵害	禁止任何形式的歧視、騷擾與報復行為	無侵害事件	無侵害事件

薪酬制度 GRI 405-2

2024 年報導期間結束日，保銳科技桃園總公司員工總數為 46 人，其中男性 18 人(佔 39 %)，女性 28 人(佔 61 %)，整體男女比例平均，性別均衡發展，唯才適用，不分性別皆有公平發展機會。新進男性及女性的比例各佔 33 % 及 67 %，顯示出保銳科技對於保障兩性平等的工作權以及創造公平競爭、發展機會的重視。

管理方針		
重大主題	多元平等	
承諾	● 實施多元化與包容性政策，確保無論性別、年齡、種族、宗教或背景，所有員工都能在平等的環境中工作。 ● 推動跨部門合作，促進不同背景員工的互動與合作，增強團隊凝聚力。	
目標	短期	● 完成全員多元化與包容性培訓，提高員工對多元化文化的認知與接受度 ● 女性主管人數統計比例 > 30%。
	中長期	● 確保所有員工在工作中能夠享有平等的發展機會 ● 將多元平等與幸福職場的理念融入企業文化 ● 女性主管人數統計比例 > 40%。
責任與資源	責任	行政部
	資源	● 依政策及管理行動訂定兩性平等主管人數之短中長期目標 ● 定期舉辦員工關懷活動，增進員工之間的互動，營造和諧的工作氛圍
行動計畫	正面衝擊管理	● 打造友善的職場環境，多元化落實平等政策，不受性別、年齡、族群的影響，使員工願意長期與保銳並肩努力。 ● 提供職業培訓和發展機會，所有員工享有同等機會
	負面衝擊管理	● 發生歧視、不平等事件，將導致人才流失、招募不易等營運風險。
評估機制	關於員工受到歧視的申訴案件 女性主管人數統計比例。 員工類別中女性對男性的基本薪資與薪酬的合理比率	
申訴機制	內部申訴專線：公司聯絡電話 03-316-1675 外部申訴管道：客服專線 0800-001-989 電子信箱：support-tw@enermax.com 透過年度股東大會、公開資訊觀測站及公司網站「聯絡我們」專區等管道	

職業災害管理 GRI 403-2, 403-9

保銳科技於辦公場所安全措施，於辦公室實施門禁管理並配合辦公大樓每年一次舉辦消防、急救、安全維護課程，教導員工正確的觀念；並不定期舉辦員工健康檢查，透過衛教資訊，讓員工更能掌握自己的身體健康狀況。

2024 年並無職災件數、火災件數、死傷人數為零，但仍會積極給予員工安全與健康工作環境及及時提供新的安全法規及教育訓練，持續提供同仁火災相關資訊

並配合大樓之消防研習。

保銳科技同重視員工於上、下班的安全性，透過單位不定期集會宣導或在員工每日必經的公佈欄與內部網煩頁宣導區輪播宣導事項，設置交通安全與防衛駕駛文宣，加深員工對於行車安全的認知，降低交通意外的發生機率。

2024 年職災通報 0 件, FR=0、SR=0、FSI=0

職業傷害比率/指數	2023 年	2024 年
通報件數	0	0
失能傷害頻率(FR)	0	0
失能傷害嚴重率(SR)	0	0
綜合傷害指數(FSI)	0	0
職業傷害造成死亡比率	0	0

註: 1.職災統計排除交通意外

2.失能傷害頻率(FR)=失能傷害總次數/工作小時×1,000,000

3.失能傷害嚴重率(SR)=失能傷害總損失日數(排除死亡人數)/工作小時×1,000,000

4.綜合傷害指數(FSI)= $\sqrt{(\text{失能傷害頻率} \times \text{失能傷害嚴重率} / 1000)}$

5.職業傷害造成的死亡比率=職業傷害所造成死亡人數/工作小時×1,000,000

參與外部組織 GRI 2-28

產業資訊交流是推動企業成長的關鍵動力。保銳科技積極參與各類型專業公會，將自身視為產業生態系統一部分，透過這些平台交流行業資訊、技術創新與最佳實踐。這些參與讓我們深入瞭解行業的最新趨勢，並與同行分享經驗。

公會參與不僅有助於保銳科技自身的發展，也有助於整個行業的進步。保銳科技致力於促進合作，共同推動技術的創新，並在行業內創造更大的影響力。這種合作方式也幫助我們提供更優質的產品和服務，並確保我們在市場上保持競爭力。

參與組織名稱	擔任角色
台灣自行車輸出業同業公會	會員
台北市電腦商業同業公會	會員

第六章 附錄



GRI 全球永續性報告準則	55
SASB 索引表	57
上市上櫃公司氣候相關資訊	58
上市櫃公司永續揭露指標	60



全球永續性報告準則 GRI 2021 內容索引

GRI content index

使用聲明	保銳科技科技股份有限公司參考GRI 準則自2024/1/1至2024/12/31期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
行業準則	無

主題	揭露項目	對應章節	頁次
一般揭露			
GRI 2: 一般揭露2021	一、組織與報導實務		
	2-1 組織詳細資訊	第一章關於保銳科技	5-6
	2-2 組織永續報導中包含的實體	第一章關於保銳科技	2
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	第一章關於保銳科技	2
	2-4 資訊重編	第一章關於保銳科技	2
	2-5 外部保證/ 確信	第一章關於保銳科技	3
	二、活動與工作者		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	第一章關於保銳科技 第四章永續環境	7-13 43-44
	2-7 員工	第五章永續職場	48
	2-8 非員工的工作者	第五章永續職場	48
	三、治理		
	2-9 治理結構及組成	第三章永續治理	26
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	第三章永續治理	26
	2-11 最高治理單位的主席	第三章永續治理	26
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	第三章永續治理	26
	2-13 衝擊管理的負責人	第三章永續治理	30
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	第三章永續治理	30
	2-15 利益衝突	第三章永續治理	31
	2-16 溝通關鍵重大事件	第二章永續經營	23
	2-17 最高治理單位的群體智識	第三章永續治理	27
	2-18 最高治理單位的績效評估	第三章永續治理	28
	2-19 薪酬政策	第三章永續治理	28
	2-20 薪酬決定流程	第三章永續治理	29
	2-21 年度總薪酬比率	第三章永續治理	公司機密
	四、策略、政策與實務		
	2-22 永續發展策略的聲明	第一章關於保銳科技	4
	2-23 政策承諾	第二章永續經營	19-20
	2-24 納入政策承諾	第二章永續經營	19-20
	2-25 補救負面衝擊的程序	第三章永續治理	30
	產品品質與安全	第一章關於保銳科技	13
	經營績效	第一章關於保銳科技	15
	誠信經營	第三章永續治理	31
	能源管理	第四章永續環境	39-40
	多元平等	第五章永續職場	50
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	第一章關於保銳科技	3
	2-27 法規遵循	第三章永續治理	33
	2-28 公協會的會員資格	第五章永續職場	53
	五、利害關係人議合		
	2-29 利害關係人議合方針	第二章永續經營	22
重大主題			
GRI 3: 重大主題	3-1 決定重大主題的流程	第二章永續經營	21-22
	3-2 重大主題列表	第二章永續經營	24
	3-3 重大主題管理-產品品質與安全	第一章關於保銳科技	14-15
	3-3 重大主題管理-經營績效	第一章關於保銳科技	17
	3-3 重大主題管理-誠信經營	第三章永續治理	32-33
	3-3 重大主題管理-能源管理	第四章永續環境	40-41
	3-3 重大主題管理-多元平等	第五章永續職場	52

經濟系列			
GRI 201: 經濟績效2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	第一章關於保銳科技	16
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	第四章永續環境	36
	201-3 確定給付制責任及其他退休金計畫	第五章永續職場	50
	201-4 取自政府之財務援助		16
GRI 205: 反貪腐 2016	205-1 以進行貪腐風險評估的營運據點	第三章永續治理	31
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	第三章永續治理	31
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動		無貪腐事件
GRI 207: 稅務 2019	207-1 稅務方針	第一章關於保銳科技	16
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	第一章關於保銳科技	16
	207-4 國別報告		尚無此資料
環境系列			
GRI 301: 原物料 2016	301-2 使用回收再利用的物料	第四章永續環境	41-42
	301-3 回收產品及其包材	第四章永續環境	42
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	第四章永續環境	39
	302-3 能源密集度	第四章永續環境	39
	302-4 減少能源消耗	第四章永續環境	39-40
GRI 303: 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	第四章永續環境	43
	303-2 與排水相關衝擊的管理	第四章永續環境	43
	303-3 取水量	第四章永續環境	43
	303-4 排水量	第四章永續環境	43
	303-5 耗水量	第四章永續環境	43
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	第四章永續環境	38
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	第四章永續環境	38
	305-4 溫室氣體排放密集度	第四章永續環境	38
	305-5 溫室氣體排放減量	第四章永續環境	38
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第四章永續環境	41-42
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	第四章永續環境	41-42
	306-3 廢棄物的產生	第四章永續環境	41-42
	306-4 廢棄物的處置移轉	第四章永續環境	41-42
	306-5 廢棄物的直接處置	第四章永續環境	41-42
GRI 307: 環境法規遵循 2021	307-1 違反環保法規，有關環境保護的法規遵循	第三章永續治理	34
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	第四章永續環境	45
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	第四章永續環境	44, 46
社會系列			
GRI 401: 勞僱關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	第五章永續職場	48
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	第五章永續職場	48
	401-3 育嬰假	第五章永續職場	49
GRI 402: 勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	第五章永續職場	50
GRI 403: 職業健康與安全 2018	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查/傷害類別、傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件	第五章永續職場	53
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛	第五章永續職場	53
	403-9 職業傷害	第五章永續職場	53
	403-10 職業病		無職業病
GRI 405: 多樣性與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	第三章永續治理	27
		第五章永續職場	51
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	第五章永續職場	尚無統計資料
GRI 406: 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	第五章永續職場	51
GRI 407: 結社和集體談判自由	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供	第五章永續職場	51
GRI 408: 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	第五章永續職場	51
GRI 409: 強迫或強制勞動	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供	第五章永續職場	51
GRI 410: 保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序訓練		無保全人員
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	第五章永續職場	51
GRI 412: 人權評估 2021	412-1 接受人權核檢或人權衝擊評估的營運活動	第五章永續職場	51
GRI 413: 當地社區 2016	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運		無負面活動
GRI 414: 供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選之新供應商	第四章永續環境	45
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐獻		無參與
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	第一章關於保銳科技	13
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事		無違反
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	第一章關於保銳科技	14
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件		無未遵循
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件		無未遵循
GRI 418: 顧客隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		無客戶投訴
GRI 419: 社會經濟遵循	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定		無違反

SASB 索引表- Electrical Electronic Equipment 電子零組件業

編號	指標說明	章節/不適用說明	頁碼												
TC-HW-230a.1	產品安全 說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	產品品資與安全管理	13-14												
TC-HW-330a.1	員工多樣化與共融 1.管理人員、2.技術人員及 3.所有其他員工之性別佔比 <table><tr><td>類別/性別</td><td>男</td><td>女</td></tr><tr><td>管理人員</td><td></td><td></td></tr><tr><td>技術人員</td><td></td><td></td></tr><tr><td>所有其他員工</td><td></td><td></td></tr></table>	類別/性別	男	女	管理人員			技術人員			所有其他員工			保銳科技 2024 年尚無此統計資料	
類別/性別	男	女													
管理人員															
技術人員															
所有其他員工															
TC-HW-410a.1	產品生命週期管理 含有 IEC 62474 應申報管制物質之產品年營收佔比	保銳科技之生產製造係委外加工，故無資料。													
TC-HW-410a.2	產品生命週期管理 符合 EPEAT 標章或同等要求之產品年營收佔比	保銳科技之生產製造係委外加工，故無資料。													
TC-HW-410a.3	產品生命週期管理 符合 ENERGY STAR®標準之產品年營收佔比	保銳科技之生產製造係委外加工，故無資料。													
TC-HW-410a.4	產品生命週期管理 回收報廢產品及電子廢棄物總重量及佔比	2024 年回收的報廢材料重量 0.56 公噸、回收的報廢材料百分比 100%	41												
TC-HW-430a.1	供應鏈管理 第一階段供應商通過 RBA 稽核 (VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 a 所有供應商 b 高風險供應商；	1. 保銳科技未進行 RBA 稽核 (VAP)，故無相關資料可揭露。 2. 未來將評估執行規範之可行性，並要求供應商簽署及共同致力符合企業社會責任之要求。													
TC-HW-430a.2	供應鏈管理 第一階段供應商 1.未通過 RBA 稽核 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商百分比以及 2.稽核結果於 a 重大缺失與 b 其他缺失的改善率	1. 保銳科技未進行 RBA 稽核 (VAP)，故無相關資料可揭露。 2. 供應商一旦確定違反，立即與供應商進行協商並要求改善。													
TC-HW-440a.1	描述與使用關鍵材料有關的風險管理	保銳科技之生產製造係委外加工，故無資料。													
TC-HW-000.A	各產品類別之產量	保銳科技之生產製造係委外加工，故無資料。													
TC-HW-000.B	廠區面積	保銳科技之生產製造係委外加工，故無資料。													
TC-HW-000.C	自有設施的生產百分比	保銳科技之生產製造係委外加工，故無資料。													

上市上櫃公司氣候相關資訊附表二

1 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	執行情形
1 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	詳第 36 頁
2 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	詳第 37 頁
3 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	詳第 37 頁
4 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	詳第 36 頁
5 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	未來將逐步收集相關資料加以揭露
6 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	未來將訂定轉型計畫之指標與目標。
7 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	保銳科技短期內未考慮內部碳定價
8 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	未來將設定氣候相關目標
9 溫室氣體盤查及確信情形(另填於 1-1)。	詳下列資訊

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體 2024 年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

年度	排放量(公噸 CO ₂ e)	產值 (百萬元)	密集度(公噸 CO ₂ e/百萬元)	資料涵蓋範圍
2024	62.229	112.022	0.556	2024 年涵蓋桃園市經國路 888 號 2 樓之 1、13 樓之 15、15 樓之 2、水汴二路 31 後 1 樓
2023	2.3	310.165	0.007	

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信見。

保銳溫室氣體盤查結果尚未經第三方確信，預計 2028 年取得第三方確信對個體公司之溫室氣體盤查確信。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

由本公司溫室氣體排放分布中得知，電力為本公司主要溫室氣體排放源，未來將針對電力使用持續進行減量規劃。2024 年執行節能減碳專案，較 2023 年減少用電量 4%，預計以 2023 年為基準，2025-2026 年相較於 2023 年減 2%。

上市上櫃公司永續揭露指標

附表一之十二電子零組件業

編號	指標	指標 種類	年度揭露 情形	單位	備註
一	消耗能源總量 外購電力百分比 再生能源使用率	量化	4.366 100 0	十億焦耳(GJ) 百分比(%)	詳第 39 頁
二	總取水量及總耗水量	量化	0.126	千立方公尺(m ³)	詳第 43 頁
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	0.487 100%	公噸 (t), 百分比(%)	詳第 41 頁
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	0% 0	比率(%), 數量	詳第 53 頁
五	產品生命週期管理之揭露： 含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	0.684 82%	公噸 (t), 百分比(%)	詳第 41 頁
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化 描述		不適用	保銳委外生產製程
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0	報導貨幣	保銳無法律訴訟
八	依產品類別之主要產品產量	量化	0	依產品類型而不同	保銳委外生產製程

註 1: 包含下腳料賣出或其他回收處理, 應提供相關說明。